**雇用に前向きな企業と働きたいシニア層、共に増加しているのに雇用が進まない理由**

**～仕事の選り好みか？～**

【シニア層の希望条件】

経験を活かせること22.2％　体力的に軽い仕事であること19.7％　収入16.6％

(求職者45歳以上 対象調査 当社調べ)

【雇い入れ企業の懸念点】

就業意欲と好奇心不足　能力と体力の個人差が激しい　異世代との対人関係など

　　(参考：求職者雇用支援機構「企業の高齢化緒施策の実態」に関する調査研究)

個人で仕事探しをするシニア層と企業との間でマッチングに至らないといった、双方からのお悩みの声が年々増加しています。

高齢化に伴い体力的な配慮や勤務時間など諸条件の整備に取り組む企業様が増加傾向にあるにも関わらず、労働力が実際の職場に波及しないのは何故でしょうか。今回は、企業様と求職者様を通じて「人材総合サービス」を展開する弊社の観点での考察です。

大きな要因として、雇い入れ時に企業が求める「就業意識」と雇用希望者のもつ「意識」とのずれが挙げられます。弊社の日々の取組みのなかでも、じつに就業希望者の大半が、「働きたいのに自分にあう仕事がない」と考えていて「自分ができる可能性のある仕事」を思い込みによって除外してしまっています。そのため、まずは受入れ企業様と同様、時事状況にあわせた「働く側」の意識改革が最重要課題であると考えます。

株式会社マンネットでは、就業希望者ひとりひとりの大事にされる想いはもちろん、経験意外の趣味や興味、生活習慣などから可能性のある選択肢を引き出すお手伝いを通じて、受入れ先企業様とのマッチングにあたらせていただいております。これらのプロセスをなによりも大切にすることが、就業意欲を高い水準に保ち、最良な選択をしていただくことの実現につなげております。結果、双方にとっての「満足度の高い人選・マッチング」を通じて、社会貢献に取り組んでいます。

**雇用による効率UPを図りたい企業と働きたいシニア層、共に増加しているのに雇用が進まない理由　～仕事の選り好みか？～**

【シニア層の希望条件】

経験を活かせること22.2％　体力的に軽い仕事であること19.7％　収入16.6％

(求職者45歳以上 対象調査 当社調べ)

【雇い入れ企業の懸念点】

就業意欲と好奇心不足　能力と体力の個人差が激しい　異世代との対人関係など

　(参考：求職者雇用支援機構「企業の高齢化緒施策の実態」に関する調査研究)

個人で仕事探しをするシニア層と企業との間でマッチングに至らないといった、双方からのお悩みの声が年々増加しています。

高齢化に伴い体力的な配慮や勤務時間など諸条件の整備に取組む企業様が増加傾向に

あるにも関わらず、労働力が実際の職場に波及しないのは何故でしょうか。今回は、企業様と求職者様との間で「人材総合サービス」を通じてご支援にあたる弊社の観点での考察です。

大きな要因として、就業先に求められる「就業意識」と雇用希望者のもつ「意識」との

ずれが挙げられます。弊社の日々の取組みのなかでも、じつに就業希望者の大半を「本当は

時間があるのに働けない」ではなく「時間があるのに働かない」を知らず知らず選択してしまっているケースが占めます。そのため、まずは受入れ企業様と同様、時事状況にあわせた

「働く側」の意識改革が最重要課題であると考えます。

株式会社マンネットでは、就業希望者ひとりひとりの大事にされる想いはもちろん、知らず知らず見落としがちな潜在的な選択肢を引き出し、受入れ先企業様とのマッチングにあたらせていただきます。これらのプロセスが、妥協のないまま、就業意欲を高い水準に保ち、求職者に最良な選択をしていただくことの実現につながります。結果、双方にとっての「機会損失を極限させるクオリティーサービス」をもって、日本全体を元気にする一端を担って今後も社会貢献に取り組んでまいります。

貼付用

【シニア層の希望条件】

経験を活かせること22.2％　体力的に軽い仕事であること19.7％　収入16.6％

(求職者45歳以上 対象調査 当社調べ)

【雇い入れ企業の懸念点】

就業意欲と好奇心不足　能力と体力の個人差が激しい　異世代との対人関係など

(参考：求職者雇用支援機構「企業の高齢化緒施策の実態」に関する調査研究)

<img4=medium>

個人で仕事探しをするシニア層と企業との間でマッチング

に至らないといった、双方からのお悩みの声が年々増加して

います。

高齢化に伴い体力的な配慮や勤務時間など諸条件の整備に

取組む企業様が増加傾向にあるにも関わらず、労働力が実際

の職場に波及しないのは何故でしょうか。今回は、企業様と

求職者様との間で「人材総合サービス」を通じてご支援にあ

たる弊社の観点での考察です。

大きな要因として、就業先に求められる「就業意識」と雇用

希望者のもつ「意識」とのずれが挙げられます。弊社の日々

の取組みのなかでも、じつに就業希望者の大半を「本当は

時間があるのに働けない」ではなく「時間があるのに働かな

い」を知らず知らず選択してしまっているケースが占めます。

そのため、まずは受入れ企業様と同様、時事状況にあわせた

「働く側」の意識改革が最重要課題であると考えます。

　<link=http://www.mannet.jp/>株式会社マンネット</link>では、就業希望者ひとりひとりの大事に

される想いはもちろん、知らず知らず見落としがちな潜在的な

選択肢を引き出し、受入れ先企業様とのマッチングにあたらせ

ていただきます。これらのプロセスが、妥協のないまま、就業

意欲を高い水準に保ち、求職者に最良な選択をしていただくこ

との実現につながります。結果、双方にとっての「機会損失を

極限させるクオリティーサービス」をもって、日本全体を元気

にする一端を担って今後も社会貢献に取り組んでまいります。

<b>◆会社概要</b>

　　社名：株式会社マンネット

　所在地：〒150-0002 東京都渋谷区3-6-6渋谷パークビル4F

お問合せ : 03-3797-3881 FAX: 03-3797-0278

営業時間： 9：00-18：00

　　 HP： <link=http://www.mannet.jp/>http://www.mannet.jp/</link>