

2020年3月27日

**電通シニアプロジェクト、「定年女子調査」を実施
—定年後も今の楽しい暮らしを継続するためには働きたい！
新しいオトナ女子消費の可能性も—**

株式会社電通（本社：東京都港区、社長：五十嵐 博）、電通シニアプロジェクトは、定年のある企業において現在正規雇用で働く 50 代女性 400 名と既に定年を経験した 60 代女性 200 名を対象に、「定年女子調査」（以下本調査）を実施しました。1986 年に男女雇用機会均等法が施行されましたが、その後 34 年を経て当時入社した女性たちも徐々に定年期を迎えつつあります。人生 100 年時代を迎えて、今後さらに増加が予想される働き続ける女性たちの仕事に対する思い、定年・定年後を迎える気持ちなどを、本調査を通じて明らかにしました。

主なファインディングスは以下の通りです。

1. 【定年女子のキャリア】累計勤務年数は、平均 28.4 年。就職後の約 3 分の 2 の期間は働いていたが、転職・離職も多く、7 割強は離職・休職期間あり。仕事満足のポイントは、「自分の居場所」と「ワークライフ・バランス」。女性の活躍については賛成であるが、実際に管理職を希望している人は 2 割弱と少ない。
2. 【定年とお金】定年による退職金受取想定額は平均「594 万円」。退職金の使い道は「貯蓄」がトップ。でも、「自分へのご褒美」がほしいという人も。
3. 【定年後の生活】「定年まで働く」という定年女子は 69.0%と多数。さらにその中の 67.4%が「定年後も働く」と回答し、今後も働き続けることを希望する女性たちの増加が予想される。理由は、経済的な不安の他、今の生活を維持したいから。

今回の調査を通じて、まだ女性の社会進出が進んでいなかった時代から働き続けてきた彼女たちのキャリアに対する自負や、女性の活躍への意識、定年に向けた心理と行動が垣間見えてきました。苦勞しながら働き続けてきた自分自身の仕事に対する自負心も一部でうかがうことができました。迫りつつある定年に対し、不安を感じながらも、一方で定年後の生活をポジティブにとらえ、定年後も働き続けることで生活レベルを維持し、自分へのご褒美、国内旅行、友達付き合い、趣味、自分磨き…とアクティブな消費を行いたい彼女たちの意識も浮き彫りになりました。こうしたポジティブに自分の人生を突き進む「定年女子」の存在は、新しいオトナ女子消費の存在を感じさせるものです。

※60歳を定年と規定し、

- ・5年以内に定年予定の55～59歳女性を「定年女子(55～59歳)」(以下、「定年女子」)
- ・6～10年以内に定年予定の50～54歳女性を「プレ定年女子(50～54歳)」(以下、「プレ定年女子」)
- ・既に定年を経験した60～64歳女性を「ポスト定年女子」

と定義。またポスト定年女子のうち仕事をしている人を「ポスト定年女子(仕事継続組)」、仕事をしていない人を「ポスト定年女子(仕事リタイア組)」とした。本リリースでは「定年女子」をテーマとし、その傾向を追いながら、比較対象として「プレ定年女子」「ポスト定年女子」の傾向を紹介している。

【主なファインディングスの詳細】

1. 【定年女子のキャリア】累計勤務年数は、平均28.4年。就職後の約3分の2の期間は働いていたことに。仕事満足のポイントは、「自分の居場所」と「ワークライフ・バランス」。女性活躍社会の実現については賛成だけれども、実際に管理職を希望している人は少ない。

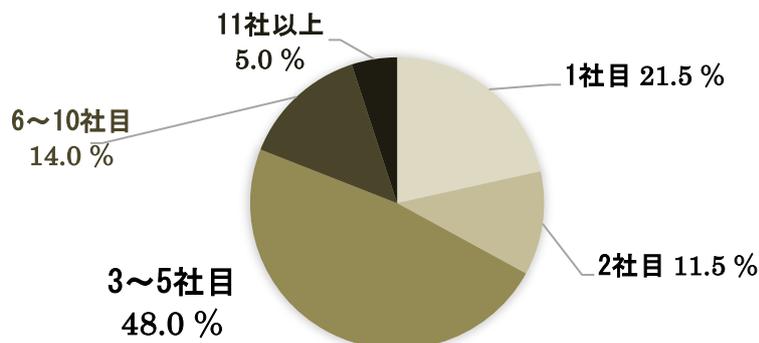
・就職後の「定年女子」の累計勤務年数は、平均28.4年。就職後の約3分の2の期間は働き続けてきたことに。

・「定年女子」の72.5%が「休職・離職経験あり」と回答。「結婚を機に」(28.5%)が最も多い。ずっと休職・離職なく働き続けている人は、3割弱。現在の会社は「3～5社目」という人が最も多い(48.0%)。<参考データ①>

・「定年女子」に比べ「プレ定年女子」は、「結婚を機に」(20.0%)よりも「出産・子育てで」(29.0%)離職という人が多く、「結婚」から「出産・子育て」に離職タイミングが変化していったことがうかがえる。また「プレ定年女子」は「自身のキャリアアップやキャリアチェンジ」を理由に休職・離職する率が高くなる傾向にある。<参考データ②>

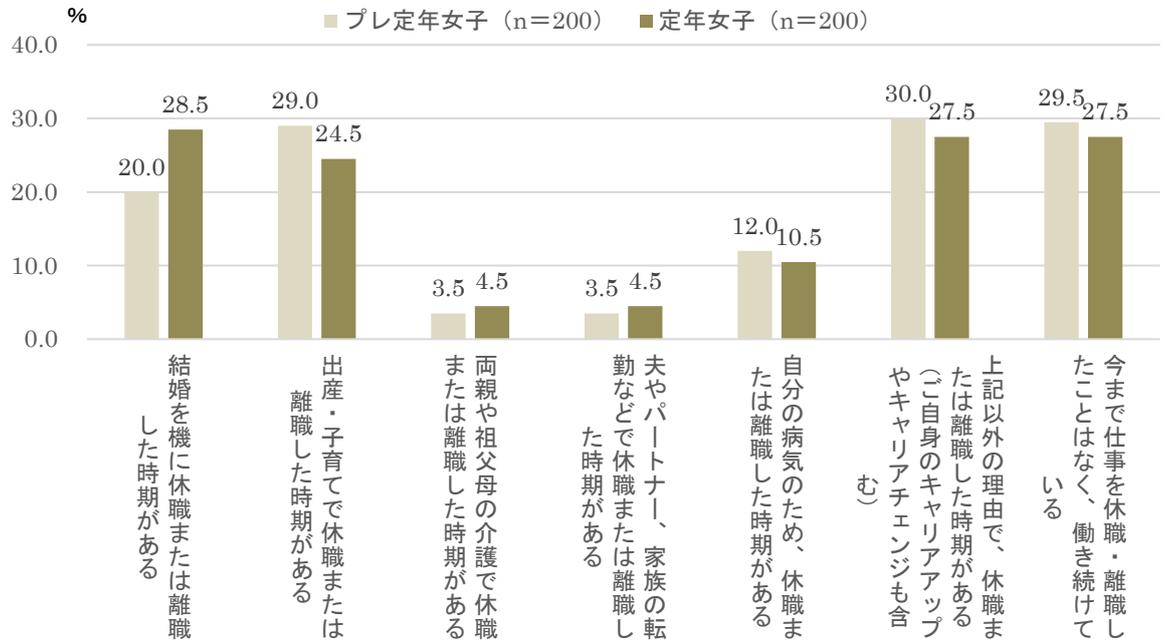
<参考データ①>

Q. 現在のお勤め先は、あなたが社会人となって、働き始めてから何社目の会社ですか。あてはまるものを一つお知らせください。(定年女子 n=200)



<参考データ②>

Q. あなたは、社会人になった後に、ご自身の仕事を休職または離職した経験はありますか。あてはまるものすべてお知らせください。

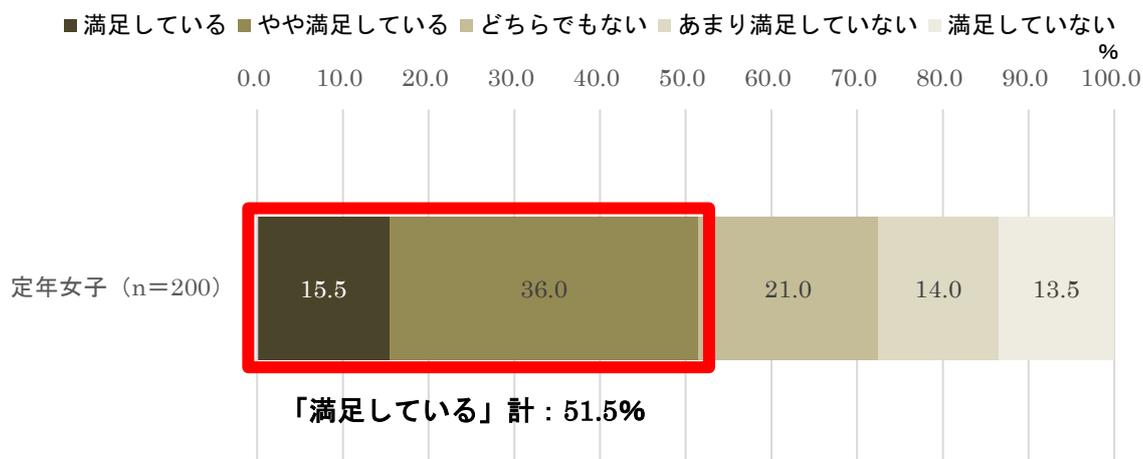


・現在の働き方には「定年女子」の51.5%が「満足」している。満足している人の中での理由ランキングは、1.「自分の居場所（果たすべき役割）がある」、2.「適切な勤務時間・休日がある」、3.「勤務地が家から近い」、4.「自分の中でワークライフ・バランスが取れている」、5.「転勤がない」「福利厚生が充実している」。<参考データ③>

・逆に現在の働き方に満足していないと回答した人は3割弱。理由は1.「給与や待遇面」、2.「職場の人間関係」、3.「自分に対する評価」、4.「日々の業務のやりがい」、5.「福利厚生」。居場所、人間関係、また勤務環境（近隣、転勤）などが、仕事の満足感に一定の影響を与えていることがうかがえる。<参考データ④>

<参考データ③>

Q. あなたは現在のお勤め先での働き方に満足していますか。あてはまるものを一つお知らせください。(定年女子 n=200)



<参考データ④>

Q. あなたは、前問の現在のお勤め先での働き方について、「満足している」／「満足していない」とお答えになりましたが、それはなぜですか。あてはまるものすべてお知らせください。

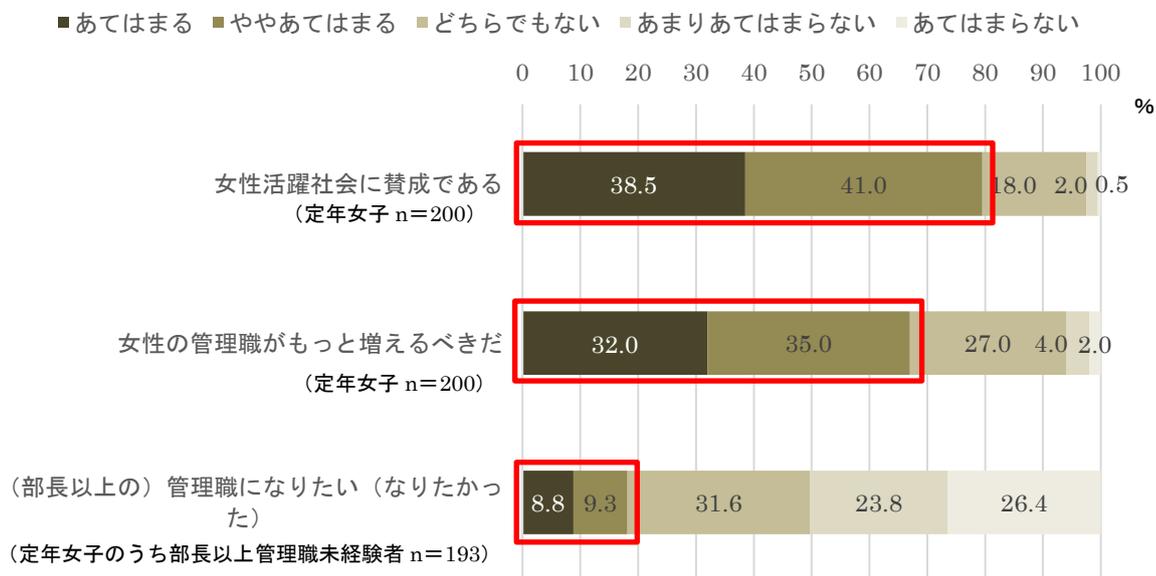
[満足している理由／不満に思う理由 TOP5]

| | 満足している理由（定年女子のうち、現在の働き方に「満足している」と回答した人 n=103） | | 不満に思う理由（定年女子のうち、現在の働き方に「満足していない」と回答した人 n=55） | |
|----|---|-------|--|-------|
| 1位 | 自分の居場所がある（果たすべき役割がある） | 52.4% | 給与や待遇面が良くないから | 65.5% |
| 2位 | 適切な勤務時間・休日があるから | 51.4% | 職場の人間関係が良好ではないから | 54.5% |
| 3位 | 勤務地が家から近いから | 49.5% | 自分のことを適切に評価してもらえていないから | 43.6% |
| 4位 | 自分の中でワークライフ・バランスがとれているから | 41.7% | 日々の業務にやりがいを感じられないから | 32.7% |
| 5位 | 転勤がないから 福利厚生が充実しているから | 24.3% | 福利厚生が充実していないから | 29.1% |

・「女性活躍社会に賛成である」と回答した人は79.5%と多数。「女性の管理職がもっと増えるべきだ」という回答も67.0%と多い一方、管理職未経験者で「(部長以上の)管理職になりたい／なりたかった」と答えた人は18.1%と少ない。<参考データ⑤>

<参考データ⑤>

Q. 以下の「仕事や社会」に対する意識・行動について、あなたご自身に最もあてはまるものをお知らせください。（それぞれ一つずつ）



2. 【定年とお金】定年に伴う退職金受取想定額は、平均「594万円」。退職金の使い道は「貯蓄」がトップ。でも、「自分へのご褒美」がほしいという人も。

・「定年女子」の定年時の退職金想定額は、平均 594 万円。一方、「ポスト定年女子」のうち、「仕事リタイア組」が実際に受け取った金額は 1,107 万円で、想定額とギャップがある。<参考データ⑥>

・一方で、安心して老後を過ごすための費用として必要な想定金額は、4,345 万円と退職金想定額とは大きな開きがある。<参考データ⑦>

<参考データ⑥>

Q.あなたが現在のお勤め先で定年まで勤めたとすると退職金はいくらですか。すでに定年を迎えた方は、実際に受け取った金額をお知らせください。

平均（単位：万円）

| | |
|-------------------------|-------|
| プレ定年女子(n=200) | 376 |
| 定年女子(n=200) | 594 |
| ポスト定年女子（仕事継続組）(n=100) | 527 |
| ポスト定年女子（仕事リタイア組）(n=100) | 1,107 |

<参考データ⑦>

Q. あなたは、老後安心して過ごすためには、いくら必要だと思いますか。

平均(単位:万円)

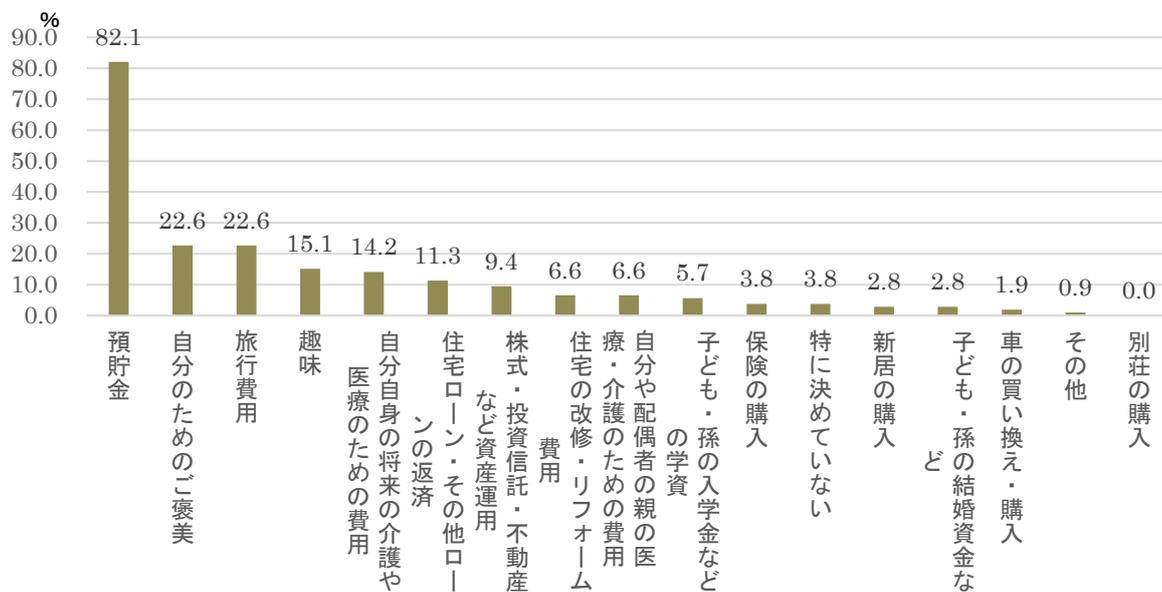
| | |
|-------------------------|-------|
| プレ定年女子(n=200) | 4,242 |
| 定年女子(n=200) | 4,345 |
| ポスト定年女子(仕事継続組)(n=100) | 3,896 |
| ポスト定年女子(仕事リタイア組)(n=100) | 3,789 |

・退職金の使い道予定でトップは「預貯金」(82.1%)と堅実だが、次いで「旅行費用」「自分へのご褒美」(各 22.6%)、「趣味」(15.1%)が上がり、消費に対して意欲的な側面も見られる。

<参考データ⑧>

<参考データ⑧>

Q. あなたは、定年退職金について、どのようなことに使おうと考えていますか。あてはまるものをすべてお知らせください。(定年女子 n=200)



・定年が「まだ来てほしくない」という「定年女子」は 62.0%と多数を占める。定年に対して「不安だ」と答えたのは 71.0%。さらに「貯蓄が不安だ」は 72.5%。他方で、「定年後、やりたいことがある」人も 60.5%と多く、定年後を楽しみにしている様子もうかがえる。<参考データ⑨>

<参考データ⑨>

Q. 定年を迎える気持ちとして、あなたのお気持ちに近いものをお知らせください。(それぞれ一つずつ) (定年女子 n=200)

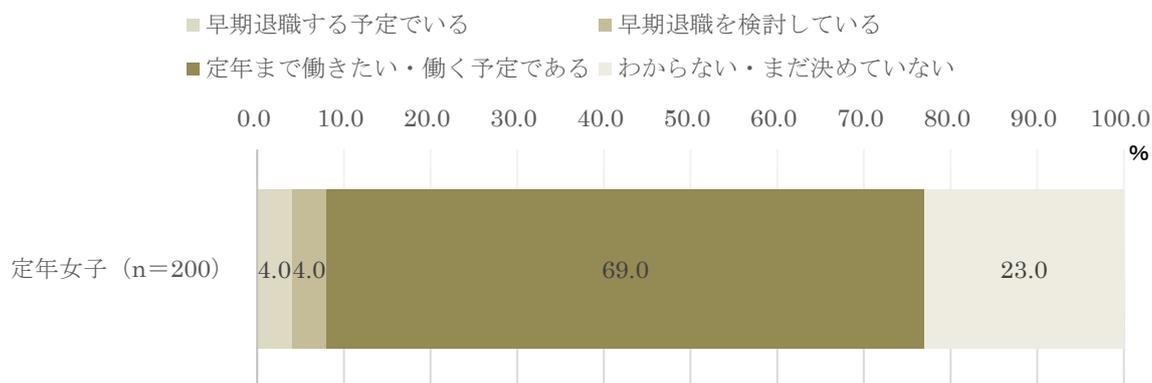
| | Aに近い | どちらかといえばAに近い | どちらかといえばBに近い | Bに近い | 単位：% |
|----------------------|------|--------------|--------------|------|---------------------|
| 【A】早く来てほしい | 15.5 | 22.5 | 35.0 | 27.0 | 【B】まだ来てほしくない |
| 【A】特に不安はない | 9.0 | 20.0 | 34.0 | 37.0 | 【B】不安だ |
| 【A】貯蓄に不安はない | 6.0 | 21.5 | 29.5 | 43.0 | 【B】貯蓄に不安がある |
| 【A】定年後、やりたいことがたくさんある | 19.5 | 41.0 | 26.0 | 13.5 | 【B】定年後、やりたいことは特にはない |

3. 【定年後の生活】「定年まで働く」つमりの「定年女子」は69.0%と多数。さらにその中の67.4%が「定年後も働く」と回答。理由は、「経済的な不安」のほか、「今の生活を維持したいから」。

・定年まで働くという「定年女子」は69.0%。その中で、定年後も働く・働きたい人は67.4%と多数。<参考データ⑩><参考データ⑪>

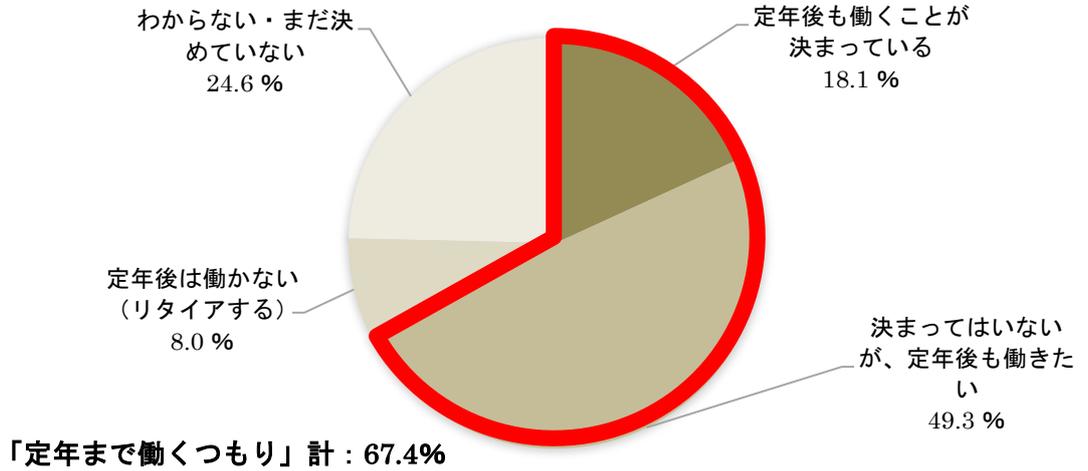
<参考データ⑩>

Q. あなたは、ご自身の定年退職の年齢まで働き続けたいとお考えですか。お気持ちに最も近いものを一つお知らせください。(定年女子 n=200)



<参考データ⑪>

Q. 前問で「定年まで働きたい・働く予定である」とお答えになった方にお伺いします。実際に定年退職された後も働きたいとお考えですか。以下の中で、今のお気持ちに最もあてはまるものを一つお知らせください。(定年女子のうち「定年まで働き続けたい」と回答した人 n=138)

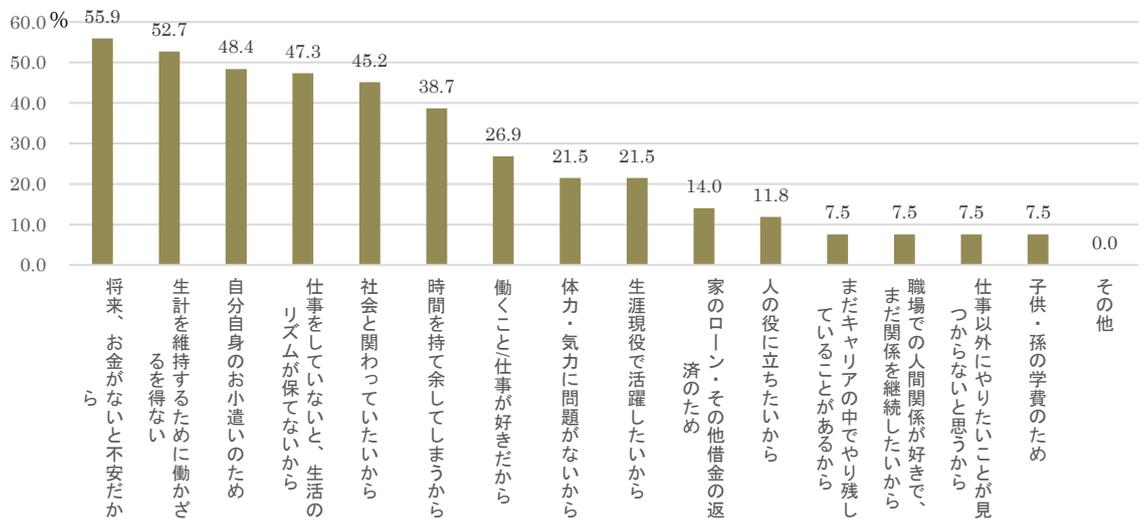


・働く理由は「将来お金がないと不安」(55.9%)、「生計を維持するため」(52.7%)といった経済的な理由が大きいですが、「自分のお小遣い」(48.4%)、「生活のリズムが保てない」(47.3%)、「時間を持て余す」(38.7%)といった今の生活の維持を意識した理由を挙げる人が多いのも特徴。<参考データ⑫>

<参考データ⑫>

Q. あなたが、定年後も働き続ける(続けたい)理由は何ですか。

あてはまるものすべてお知らせください。(n=93 ※前問で「働き続けたい」と回答した人ベース)



<定年女子調査の概要>

- ・目的：「定年女子」の意識・実態の把握と、消費者としてのポテンシャルを探る。
- ・対象エリア：全国
- ・調査手法：インターネット調査
- ・対象者条件およびサンプル数：
 - A. 定年のある企業に正社員として働く 50 代女性 400ss
 - ・プレ定年女子（50 歳～54 歳） 200ss
 - ・定年女子（55 歳～59 歳） 200ss
 - B. 定年のある企業に正社員として働き、定年を体験した 60 代女性 200ss
 - ・「仕事継続組（定年後も働いている）」人 100ss
 - ・「仕事リタイア組（定年後は仕事をしていない）」人 100ss
- ・サンプル総数：600ss
- ・調査期間：2019 年 12 月
- ・調査機関：株式会社電通マクロミルインサイト

以 上

【本件に関する問い合わせ先】

株式会社電通 広報局 広報部

山口、中島 TEL：03-6216-8041 Email：koho@dentsu.co.jp**【本調査に関する問い合わせ先】**

株式会社電通 電通シニアプロジェクト

中里、齊藤 Email：senior@dentsu.co.jp