

2025 年 11 月 18 日

電通、LGBTQ+への取り組みを評価する「PRIDE 指標」で 4 年連続 7 度目の最高評価「ゴールド」認定

株式会社電通（本社：東京都港区、代表取締役 社長執行役員：佐野 傑）は、職場における LGBTQ などの性的マイノリティ（以下「LGBTQ+」）への取り組みに関する評価指標を定めた「PRIDE 指標 2025」において、最高評価の「ゴールド」認定を受けました。2022 年から 4 年連続 7 度目の「ゴールド」認定※¹となります。



「PRIDE 指標」は、企業や団体における LGBTQ+に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する一般社団法人 work with Pride（<https://workwithpride.jp/>）が 2016 年に策定した制度です。企業や団体は、「PRIDE 指標」で定められた 5 つの指標※²の得点に応じて採点され、「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」の 3 段階で評価されます。

当社は、国内電通グループで作成した「LGBTQ+採用ガイドライン」を 2024 年から採用担当者に対して配布し、2025 年には動画コンテンツ化して人事担当者の研修に取り入れるなど、社内外への LGBTQ+に関する周知と理解の促進、相談窓口の設置、アライ（LGBTQ+支援者）の組織化などに取り組んできました。2024 年からは事実婚・同性パートナーを配偶者とする人事制度※³をさらに拡大し、全ての従業員が平等に働ける環境づくりも推進しています。

今後も、当社は、人種、宗教、国籍、性別、性自認・性的指向、年齢、学歴、障害の有無などにかかわらず、全ての従業員が自分らしく働き、自身の能力を十分に発揮して活躍できるよう、職場環境の整備、DEI のさらなる推進に取り組んでまいります。

電通グループの国内事業を統括・支援する dentsu Japan の DEI に関する取り組みは、以下をご覧ください。

<https://www.japan.dentsu.com/jp/deandi/>

- ※1 2016 年、2018 年、2019 年、2022 年、2023 年、2024 年に「ゴールド」認定
- ※2 「Policy（行動宣言）」「Representation（当事者コミュニティ）」「Inspiration（啓発活動）」「Development（人事制度、プログラム）」「Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）」
- ※3 2023 年 12 月 26 日発表：「電通、事実婚・同性パートナーを配偶者とする人事制度を拡大」

<https://www.dentsu.co.jp/news/release/2023/1226-010678.html>

以上

【リリースに関する問い合わせ先】

株式会社電通コーポレートワン ブランディングオフィス 広報室 広報部

河南、内田、長谷川

Email : koho@dentsu.co.jp