

2016年 10月 24日
株式会社サイエンティア

サイエンティア、LGWAN-ASP事業者に 公共団体向け人事評価システムを提供開始

株式会社サイエンティア（本社：宮城県仙台市、代表取締役社長：荒井秀和）は、公共団体向け人事評価システムの行政総合ネットワーク（LGWAN※）ASP 事業者への提供を開始しました。

すでに北海道エリアにおいては平成 28 年 5 月 1 日よりHRM i n d 合同会社（本社：北海道札幌市、代表社員：伊藤宏）を代理店として販売、導入、サポートを開始しており、株式会社HARP（本社：北海道札幌市、代表取締役：久保田俊昭）が LGWAN-ASP として採用し、平成 28 年 9 月 1 日より恵庭市向けにサービスを開始しています。

改正地方公務員法に基づき、地方公共団体においては平成 28 年 4 月より人事評価制度の本格実施が義務づけられ、高度化・多様化する住民ニーズに対応し、身近な行政サービスを提供するという地方公共団体としての役割を遂行するため、人事評価制度の運用を通じ、組織全体の士気高揚を促すとともに、公務能率の向上を図ることが期待されています。また、人事評価結果を幅広く活用することも求められる中、人事評価システムの導入を検討する団体が急増しています。

※ 行政総合ネットワーク（LGWAN）とは、地方公共団体情報システム機構（J-LIS）が提供する、地方公共団体を相互に接続する行政専用ネットワークであり、LGWAN-ASP サービスは、LGWAN という非常にセキュアなネットワークを介して、利用者である地方公共団体の職員に各種行政事務サービスを提供するものです。

公共団体向け人事評価システムは、以下の特徴を備えております。

- （１） 一般企業における 15 年・110 社の導入実績で培ったノウハウ
人事評価制度は、官民間問わずどうしても個別性が大きくなりがちですが、15 年・110 社の導入実績をベースに、組織・団体によらない機能・運用を標準機能として装備しており、業務適合率が高いシステムとなっています。
- （２） 個別性に柔軟に対応できる豊富なパラメータ
個別性についてはパラメータによる設定変更で対応が可能となっており、稼働後の制度変更に対しても、システムを改造することなく適合させることができます。

(3) さまざまな導入方式を選択可能

セキュリティに配慮し、庁内にサーバを設置する方式での導入のほか、機器の維持管理の必要のないクラウド方式での導入にも対応しています。

(4) アナログ運用からのスムーズな移行

アナログ運用からの切り替えがスムーズにできるように、Excel や紙帳票に近い画面構成としております。利用者からの操作問い合わせやマニュアル作成に時間をかけずに運用できます。

(5) 拡張機能を後から追加可能

さまざまな人事情報を基幹システムから取り込み、人事評価結果と組み合わせて分析するなどの拡張機能をご用意しております。人事評価制度の運用にとどまらず、高度な人事管理システムとして幅広くご利用いただけるよう、拡張が可能です。

以上

 お問い合わせ先

株式会社サイエンティア

営業企画推進室 担当：能登 正樹（のと まさき）

〒101-0021 東京都千代田区外神田 6-13-11 ミクニビル 3F

電話：03-5812-5971 メール：ps-contact@scientia.co.jp

 製品情報

『公共団体向け 人事評価システム』 製品情報 : <http://www.upds.jp/pas/>

サイエンティア・ウェブサイト 製品情報 : <http://www.scientia.co.jp/products/>