

報道関係各位

平成 25 年 9 月 2 日
 株式会社ツナグ・ソリューションズ

日本の就職活動を変える！大学 1 年生からの新しい採用スタイル 【ツナグ・ワーク】 サービス提供開始

株式会社ツナグ・ソリューションズ(東京都中央区、代表取締役社長:米田光宏)は、「アルバイト」採用はスムーズだが「新卒」採用で苦戦している企業と、大学生をマッチングさせるサービス【ツナグ・ワーク】の提供を 2013 年 9 月 2 日より開始しました(URL: <http://tsunagu-work.com/>)。

すでに飲食・小売・人材派遣・IT など、様々な業界の企業からの賛同を得ております。

卒業年度における更なる学業との両立を図ることを目的に、2016 年卒採用から、新卒採用活動の解禁時期が、現在の大学 3 年の 12 月から翌年 3 月に、実質 3 カ月後ろ倒しされることが今春決定しました。企業の採用活動は、これまで以上に限られた期間内で今までと同様もしくは今まで以上の成果を出すことを余儀なくされます。また、2015 年卒採用においては、大手企業が採用数を増やす反動で、中小企業においては必要数を確保しづらくなるのでは、と懸念する声もあり、更に年々状況が変化することも考えられ、これまで以上に多様な対応が求められています。

【ツナグ・ワーク】は、年々激化する新卒マーケットにおいて、新しい形の採用スタイルをご提案します。

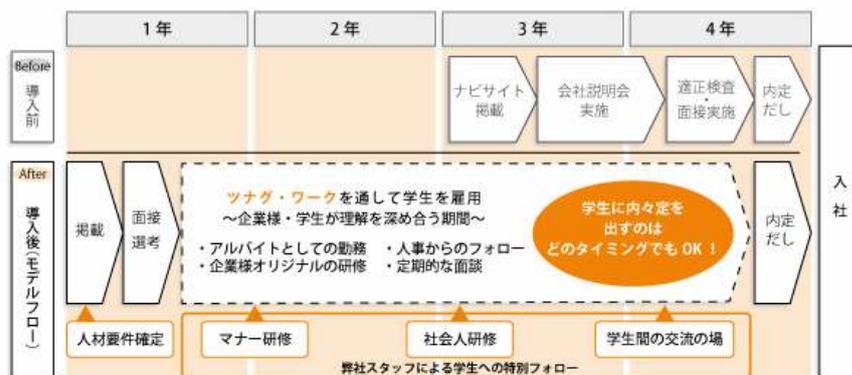
対象となる学生は大学 1 年生から。まずは【ツナグ・ワーク】を通じ、人事の面接を経て「アルバイト」として雇用。実際の勤務を経て、企業・大学生双方の理解を深めながら内定だしが出来ます。勤務期間中に人事からのフォローや定期的な面談などを実施し、「育成」「動機付け」を行うことで、入社後の早期活躍・定着につなげます。【ツナグ・ワーク】はサイトを通じて企業と大学生のマッチングの場を設けるとともに、育成プログラムの作成などをお手伝いします。

■【ツナグ・ワーク】で解消する 3 つの「不」

	現在の採用活動に伴う「不」	現在	ツナグ・ワーク導入
1	数の「不」足 62% (販売・サービス業界の平均充足率 ※1)	同時期一斉の採用活動の中では、必要な内定数を確保することができない。	勤務経験を持つ、即戦力内定者の確保ができる。
2	質への「不」満 51% (販売・サービス業界の平均内定辞退率 ※1)	短期間で学生のコミュニケーションで、質を見極めきれないまま内定出し。	長期間のコミュニケーションを取ることで、より学生の見極めができる。
3	定着「不」安 48% (飲食・サービス業界の入社 3 年以内離職率 ※2)	エントリーシートや数回の面接の印象のみで合否判断せざるを得ない。	長期間にわたる動機形成を行うことができ、ミスマッチが解消される。

※1 2012 年 10 月時点弊社調べ ※2 2012 年 10 月厚生労働省発表

■【ツナグ・ワーク】導入後の新卒採用活動の変化



ご参画企業のオリジナル研修による学生の成長機会の提供を促す一方、【ツナグ・ワーク】でも大学生に対して、「マナー研修」「社会人基礎知識」「学生間の交流の場」を設定。「社会人」として働くことへの姿勢を身につけるためフォローを行います。

【本件に関するお問合せ先】
 株式会社ツナグ・ソリューションズ 広報担当: 牧戸 有香(まきと ゆか)
 TEL: 03-5568-0279 Mail: info@tsunagu.co.jp

■株式会社ツナグ・ソリューションズ 会社概要

本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 6-4-1 東海堂銀座ビル 6F

代表者 : 代表取締役社長 米田 光宏

設立年月日 : 2007 年 2 月 28 日

資本金 : 5,000 万円

従業員数 : 219 名 (2013 年 9 月 1 日現在)

URL : <http://tsunagu.co.jp/>