Press Release

2017 年 11 月 1 日

報道関係者各位

株式会社新経営サービス
人事戦略研究所

“同一労働 同一賃金”の疑問を解消！
～同一労働 同一賃金に関する情報提供サイトをオープンしました～

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所（所在地：京都市下京区、所長：山口俊一）は、日本初の同一労働同一賃金に関する情報提供サイト「同一労働同一賃金.com（https://douitsu-chingin.com/）」を開設致しました。

同一労働同一賃金の法制化が政府主導により進められていますが、コンサルティングの現場では**“企業はどう対策すればよいか”**や**”どのような影響があるのか“**などの疑問が、また労働者の立場からも**”この先自分の給料はどうなるのか“**という不安の声を耳にします。

本サイトでは、同一労働同一賃金に対する基本的な考え方の解説から、人事コンサルタントによる対策方法まで、企業の疑問に幅広くお応えし、解決に結びつく情報を提供しています。

【同一労働同一賃金.com 概要】
- 同一労働同一賃金を知る　⇒　厚生労働省ガイドライン案の解説、企業の対応、Q＆Aなど
- 情報の部屋　⇒　政府・各種団体等発行の資料一覧、関連サイト集など
- 同一労働同一賃金に関する調査データ、山口俊一執筆のコラム、他

【サイト運営者】
～創業 30 年　組織開発・人事コンサルティング会社～
株式会社新経営サービス　人事戦略研究所
（本社：京都市下京区、所長：山口 俊一）

【同一労働同一賃金.com URL】　https://douitsu-chingin.com/

【本件に関するお問い合わせ】
株式会社新経営サービス　人事戦略研究所　担当　山本　崚平（やまもと　りょうへい）
Tel： 080-3607-6734　　E-mail： r-yamamoto@skg.co.jp
もしくは、株式会社新経営サービス　人事戦略研究所
Tel： 075-343-0770　Fax： 075-343-4714　までお願い致します。

Press Release

2017 年 11 月 1 日

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所のご案内

【サイト運営者代表】
山口　俊一（やまぐち しゅんいち）
株式会社新経営サービス　常務取締役
人事戦略研究所　所長

＜経歴＞
人事コンサルタントとして 26 年の経験をもち、多くの企業の人事・賃金制度改革を支援。人事戦略研究所を立ち上げ、一部上場企業から中堅・中小企業に至るまで、あらゆる業種・業態の人事制度改革コンサルティングを手掛ける。

＜執筆実績＞
「社員 300 名までの人事評価・賃金制度入門」「業界別人事制度③商社・卸売業」
「3 時間でわかる職種別賃金入門」「成果主義人事入門」
「店舗経営者・店長のための高収益を実現する人事＆人材育成」
「同一労働同一賃金で給料の上がる人・下がる人」（以上 中央経済社）
「自社に適した人事評価・賃金制度を 1 年間 12 ヵ月で作成するマニュアル」
「中堅・中小企業の新賃金決定マニュアル」（以上、アーバンプロデュース）
「理不尽な給料」（ぱる出版） 他、多数執筆実績あり

【株式会社新経営サービス 講演実績】
日経ビジネススクール、日経ビジネスソリューション、みずほ総合研究所、三菱 UFJ リサーチ＆コンサルティング、商工会議所（多数）、東京中小企業投資育成㈱、大阪中小企業投資育成㈱、など全国の商工会議所や業界団体にて多数実施

【雑誌掲載実績】
プレジデントオンライン、日経ビジネスアソシエ、月刊総務、
日経ソリューションビジネス、など多数

- 記事内容の詳細は http://jinji.jp/hrsri/pr/index.php より ご確認いただけます。

記事内容詳細
QR コード

★同一労働同一賃金に関する新聞・雑誌へのインタビュー、番組への出演依頼なども承ります。コンサルティングの現場経験を活かした、生きた情報を提供させていただきます。

【取材/番組出演に関して】
・『同一労働同一賃金』『働き方改革』『残業問題』など人事・労務にまつわる様々なテーマに対応可能です
・ お電話のみでの取材対応も可能です。

以上

ご存知ですか？

同一労働同一賃金で、給料の上がる人・下がる人

中央経済社　定価：本体1,600円＋税

株式会社新経営サービス
人事戦略研究所 所長

山口俊一［著］

バブル崩壊以降、企業の人事・賃金システムは日本型成果主義システムが導入され大きく変わったかに見えましたが、若手より中高年、女性より男性、独身者より家族持ち、非正規社員より正社員と、根本のところではこれまでと変わりありませんでした。
しかし、政府が働き方改革の目玉として進める「同一労働同一賃金」により、日本企業の人事・賃金システムが大きく変わろうとしています。

本書で、著者の長年にわたる人事コンサルタントとしての知識・経験を踏まえ、同一労働同一賃金によって企業の人事・賃金システムはどのように変わるのか、正社員、非正規社員（派遣社員、パート・アルバイト）など、雇用形態による待遇にどのような変化が起きるかについて考察します。

目　次

第1章　同一労働同一賃金って、どういうこと？
第2章　非正規社員へのインパクト
第3章　正社員へのインパクト
第4章　「働き方改革」に要注意
第5章　寿命百年時代の人事のあり方
第6章　経営者・役員はどうなる
第7章　業界別の人事環境と方向性
第8章　結局、どうしたらいいの？

人事戦略研究所では「同一労働同一賃金」の最新の情報を提供しています。

同一労働同一賃金.com

https://douitsu-chingin.com

「同一労働同一賃金に関する企業の取り組み調査」を実施し、
法制化の動きが自社に影響のある企業は約70%
「同一労働同一賃金に賛成」と答えた方は約45%でした。
サイトより詳細レポートがご覧いただけます。

人事戦略研究所
株式会社 新経営サービス
所在地：京都府京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町830　京都EHビル6階
※お問い合わせ・資料請求　TEL 075-343-0770　URL:http://jinji.jp