

<特集：働き方改革>

## 高度プロフェッショナル対象者の働き方

—Vorkers 全体の0.7%！高プロ対象者はどんな人？—

URL：[https://www.vorkers.com/hatarakigai/vol\\_57](https://www.vorkers.com/hatarakigai/vol_57)

就職・転職のための企業リサーチサイト「Vorkers」(<https://www.vorkers.com/>)を運営する株式会社ヴォーカーズ(所在地：東京都渋谷区、代表取締役：増井 慎二郎)は、4月から施行される働き方改革法に関連して「高度プロフェッショナル対象者の働き方」を発表しました。

高度プロフェッショナル制度(高プロ制度)を導入した場合、条件を満たす専門職社員は長時間労働の制限を受けずに働くことが可能になります。制定にあたって様々な議論や反対意見もあった高プロ制度ですが、適用前の今、高プロ制度の対象となる人材はどう働いているのでしょうか。Vorkersの持つ45万人以上の社員データから調査しました。

今回の調査レポートでは、Vorkersの会社評価レポートに回答した約45万人のデータをもとに、年収と職種から「高プロ対象者」を定義し集計を行いました。働き方や満足度、属性から、高プロ対象となる人物像を紐解きます。

### 高度プロフェッショナル制度とは

- ① 高度の専門的知識等が必要で、時間と成果との関連性が通常高くないと認められるものとして、厚生労働省令で定める業務(金融商品の開発、金融ディーラー、アナリスト、コンサルタント、研究開発)に従事している。
- ② 年収見込額が1,075万円以上

上記要件を満たす労働者について、労働基準法の労働時間、休日、休憩及び深夜労働の割増賃金に関する規定の適用対象外とする制度です。企業規模は問わず、2019年4月から適用されます。制度導入には事業場の労使委員会の5分の4以上による決議を行い、さらに対象労働者本人の同意を得る必要がありますが、長時間労働の制限がなくなり、割増賃金の支払い義務も生じなくなります。(休日は年間104日以上、4週4日以上)

### 【サマリー】

- ・ 高度プロフェッショナル対象者はVorkers回答者全体の約0.7%
- ・ 残業時間は高度プロフェッショナル対象者の方が月間約13時間多い
- ・ 有休消化率は高度プロフェッショナル対象者が6%高い
- ・ 総合評価を含むすべての働きがい項目で高度プロフェッショナル対象者の方が評価が高いという結果に

※詳細は次ページにてご確認ください。

# VORKERS

## ■ 残業時間は13時間長い、満足度高く働く高度プロフェッショナル対象者

Vorkers に投稿されている評価点と残業時間・有休消化率を高プロ対象者（※定義は対象データ参照）とそれ以外でそれぞれ集計しました。その結果、残業時間だけは高プロ対象者の方が多かったものの、その他の項目ではすべて高プロ対象者の方が満足度高く働いているということがわかりました。

高度プロフェッショナル対象者の働き方 VORKERS

	高プロ対象者	全体 (高プロ対象者除く)	差
総合評価	<b>3.31</b>	2.95	0.36
待遇の満足度	<b>3.33</b>	2.71	<b>0.62</b>
社員の士気	<b>3.25</b>	2.80	<b>0.45</b>
風通しの良さ	<b>3.34</b>	3.03	0.31
社員の相互尊重	<b>3.29</b>	3.04	0.25
20代成長環境	<b>3.57</b>	3.09	<b>0.48</b>
人材の長期育成	<b>2.78</b>	2.48	0.30
法令順守意識	<b>3.72</b>	3.39	0.33
人事評価の適正感	<b>3.18</b>	2.86	0.32
月間平均残業時間	50.19時間	<b>36.95時間</b>	13.24時間
有休消化率	<b>49.87%</b>	44.00%	5.87%
人数	3,003人	448,510人	-

※ 集計期間：2007年7月～2019年2月

## ■ 一体どんな人？高度プロフェッショナル対象者 3000名の属性

Vorkers 回答者全体の0.7%、約3000名という限られた高プロ対象者とは、いったいどんな人達なのでしょうか。属性を見ていきます。

### <性別>

性別では男性高プロ対象者が女性の10倍以上の人数、女性の高プロ対象者は女性全体の0.2%。

男女別 高度プロフェッショナル対象者比率 VORKERS

	高プロ対象者	各性別回答者数	高プロ対象者比率
男性	2,748	319,628	0.9%
女性	255	132,278	0.2%

※ 一部属性不明は除いて算出

# VORKERS

## <年代別>

年代別では、50代全体における高プロ対象者比率が3.3%と他年代よりも高い。

年代別 高度プロフェッショナル対象者比率 **VORKERS**

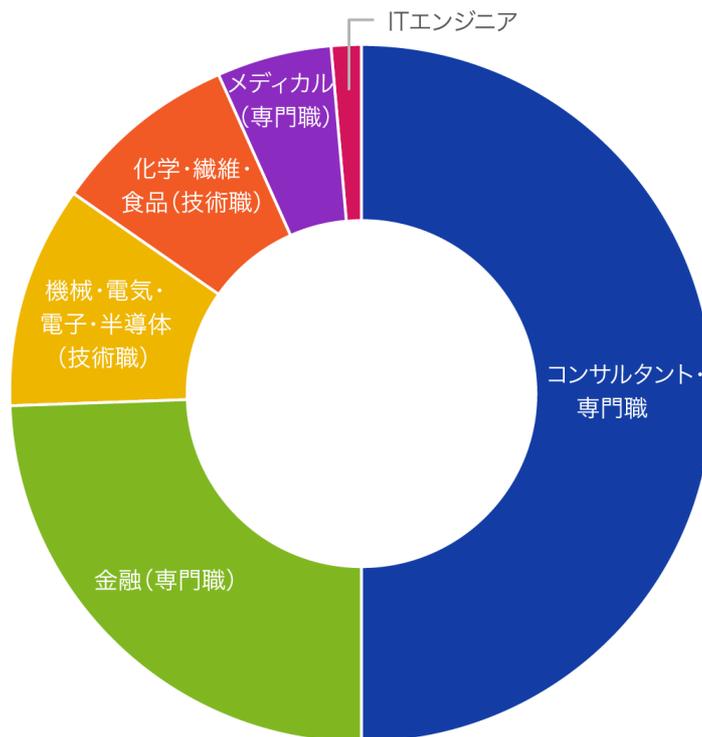
	高プロ対象者	各年代回答者数	高プロ対象者比率
20代	458	193,619	0.2%
30代	1,358	165,019	0.8%
40代	792	47,611	1.7%
50代	358	10,797	3.3%
60代	21	1,152	1.8%

※一部属性不明は除いて算出

## <職種別>

高プロ対象者全体における職種の割合ではコンサルタントが半数を占める。

高度プロフェッショナル対象者の職種



コンサルタント・専門職	50.2%	化学・繊維・食品(技術職)	8.7%
金融(専門職)	24.4%	メディカル(専門職)	5.2%
機械・電気・電子・半導体(技術職)	10.3%	ITエンジニア	1.2%

**VORKERS**

※高プロ対象者 3003名の職種内訳

## ■データの収集方法

「Vorkers」の会社評価レポートへの回答を通じてデータを収集しています。

会社評価レポートの回答条件は下記の通りです。

- 社員として1年以上在籍した企業の情報であること
- 500文字以上の自由記述項目と、8つの評価項目に回答いただくこと
- 月間残業時間（実数）、有休消化率（実数）についても収集

## ■対象データ（集計期間：2007年7月～2019年2月）

Vorkersに会社評価レポートを投稿したユーザーを対象データとしています。その内、以下条件に当てはまるユーザーを「高度プロフェッショナル対象者」と定義し集計を行っています。

- 年収1000万円以上
- 経験職種として以下を選択

「ファンドマネージャー・ディーラー・トレーダー」「M&A・投資銀行部門」「アクチュアリー・クオンツ・金融工学」「投資研究・アナリスト・エコノミスト・ストラテジスト」「経営・戦略・業務コンサルタント」「財務・会計コンサルタント」「組織・人事コンサルタント」「物流・SCMコンサルタント」「生産管理・品質管理コンサルタント」「データアナリスト・データサイエンティスト」「研究開発」

## 【Vorkers 働きがい研究所について】

株式会社ヴォークーズが、働きがいの向上のために、個人・企業・社会などの視点から働きがいについて調査・リサーチを行うためのプロジェクトです。2014年3月よりスタートしました。

## 【Vorkers について】

「Vorkers」では、就職・転職の参考情報として、職場環境に対する社員・元社員の評価点やレポートを共有しています。企業の社員・元社員から情報を収集しているWEBサイトとしては、国内最大規模のクチコミ数と評価スコア(720万件超)が蓄積されており、会員数は約280万人(2019年3月時点)となっています。経営者や人事部のフィルターにかかっていない「社員の生の声」を共有することで、企業の実情をオープンにし、就職・転職活動をサポートしたいと考えています。また、ジョブマーケットの透明性を高めることで、「社員を大切にす企業の方が大切にしない企業よりも評価され、誠実なCEOが誠実に会社を経営しやすい雇用環境となること」を目指しています。

## 【Vorkers の由来】

“Voice of Workers”（働く人たちの声）という意味と、“Workers”の“W”を“V”に置き換え、働く人の「自立」という意味が込められています。

## 【株式会社ヴォークーズ 会社概要】

- 商号：株式会社ヴォークーズ
- 代表者：代表取締役 増井 慎二郎
- 本店所在地：東京都渋谷区渋谷 3-6-3 渋谷 363 清水ビル 11F
- 設立年月日：2007年6月
- 事業内容：就職・転職のための企業リサーチサイト「Vorkers」(<https://www.vorkers.com/>)の企画運営
- 資本金：6億4500万円

【本件に関するお問合せ先】 担当：恵川、隈元 Email：[press@vorkers.com](mailto:press@vorkers.com)