

社員が選ぶ「働きがいのある企業ランキング 2021」発表

1位 P&G、2位 セールスフォース、3位 プルデンシャル生命保険

<https://www.vorkers.com/award/>

就職・転職のためのジョブマーケット・プラットフォーム「OpenWork」を運営するオープンワーク株式会社（所在地：東京都渋谷区、代表取締役：大澤 陽樹）は、社員が選ぶ「働きがいのある企業ランキング 2021」を発表しました。このランキングは、「OpenWork」に投稿された「社員・元社員による、働く環境に関する評価点」を集計し、社員の働きがいをランキングにしたものです。

今年で第8回目となる今回の調査では、「働きがいのある企業」として、1位にP&G ジャパン合同会社、2位に株式会社セールスフォース・ドットコム、3位にプルデンシャル生命保険株式会社が選ばれました。

社員による会社評価を元に算出した OpenWork のデータは、企業の公開情報だけでは知ることのできない、**働く環境の実情を明らかにします**。OpenWork では投稿された会社評価レポートは全て機械及び運営スタッフによる目視によって審査され、ガイドラインを通過したレポートのみを掲載しております。OpenWork は情報の「健全性」と真摯に向き合いながら、今後もこのような情報を発表していくことで、**ジョブマーケットの透明性を高め、働きがいのある企業が適正に評価され、社会全体の雇用環境がより良くなっていくことに貢献していきます**。

<調査対象データに関して>

ランキングの評価点は、匿名の社員・元社員による自らの職場環境に関するフリーアンサー（9項目・合計500文字以上）と共に投稿されており、OpenWork の審査を通過した回答のみを対象に集計した結果です。（対象期間：2019年7月1日～2020年12月31日）詳細は、リリース末尾の「ランキングの集計方法について」をご確認ください。

【サマリー】

- 1位：P&G、2位：セールスフォース、3位：プルデンシャル生命保険 と TOP3 は外資系企業が独占
- TOP10 の内残りの7社は全て日系企業。その内3社は伊藤忠商事、三井物産、三菱商事の総合商社がランクイン
- 日系メーカーではソニーが5位にランクイン。ソニーは本調査開始以来初のTOP10入り。

■ 働きがいのある企業ランキング 2021 トップ 50

openwork AWARDS 働きがいのある企業 — 2021 —		openwork
働きがいのある企業ランキング2021		
	企業名	評価点
1	P & G ジャパン合同会社	4.63
2	株式会社セールスフォース・ドットコム	4.58
3	プルデンシャル生命保険株式会社	4.53
4	伊藤忠商事株式会社	4.37
5	ソニー株式会社	4.36
6	株式会社バイカレント・コンサルティング	4.36
7	アビームコンサルティング株式会社	4.36
8	旭化成株式会社	4.36
9	三井物産株式会社	4.29
10	三菱商事株式会社	4.28
11	アクセンチュア株式会社	4.27
12	株式会社クイック	4.25
13	PwCコンサルティング合同会社	4.23
14	東京海上日動火災保険株式会社	4.23
15	株式会社キーエンス	4.23
16	日本アイ・ビー・エム株式会社 (IBM)	4.21
17	株式会社野村総合研究所	4.20
18	デロイト トーマツ コンサルティング合同会社	4.20
19	株式会社村田製作所	4.19
20	株式会社電通	4.18
21	アステラス製薬株式会社	4.17
22	株式会社ディー・エヌ・エー (DeNA)	4.17
23	味の素株式会社	4.09
24	オリックス株式会社	4.07
25	住友商事株式会社	4.03
26	Apple Japan合同会社	4.02
27	スターバックス コーヒー ジャパン株式会社	4.00
28	レイス株式会社	4.00
29	エン・ジャパン株式会社	3.99
30	トヨタ自動車株式会社	3.99
31	楽天株式会社	3.98
32	双日株式会社	3.95
33	株式会社サイバーエージェント	3.95
34	アマゾンジャパン合同会社	3.94
35	株式会社マルハン	3.93
36	野村證券株式会社	3.91
37	株式会社三井住友銀行	3.90
38	株式会社ビズリーチ	3.89
39	株式会社オープンハウス	3.88
40	花王株式会社	3.88
41	KPMGコンサルティング株式会社	3.88
42	富士フイルム株式会社	3.86
43	大和証券株式会社	3.84
44	鹿島建設株式会社	3.82
45	株式会社キャリアデザインセンター	3.82
46	千代田化工建設株式会社	3.80
47	株式会社博報堂	3.80
48	豊田通商株式会社	3.80
49	ほけんの窓口グループ株式会社	3.80
50	LINE株式会社	3.78

※順位は小数点第5位までの集計結果です。
 ※評価点は対象データを限定しているためOpenWorkサイトに掲載している評価点とは異なります。

1位 P&Gの社員クチコミ

- 裁量権が大きく、入社1週間後からプロジェクトのリーダーとしてチームを率い、結果を出すことが求められます。苦労は大きいですが、やり遂げたときの達成感は大きかったです。消費財を取り扱うので、新商品を出す度に消費者の反応が目に見える形で返ってくることにやりがいを感じました。(マーケティング、女性、P&G)
- 成長の場を与えてくれるのは言うまでもなく、自ら考えて行動する癖や、ロジカルに物事を考え、効率的に行動する習慣も身に付きます。まさにどこに行っても通用するビジネススキルが身につくのは間違いありません。ただし、その成長は本当に自分が望むものかどうか改めて考えたほうが良いと思います。いつのまにか、人生の夢は何かを忘れ、スキルを獲得することを手段の目的としないようにする必要があります。(管理部門、女性、P&G)

2位 セールスフォース・ドットコムの社員クチコミ

- 組織ごとに日常における空気感というのは大きく異なってくることを前提とした上で会社全体の文化は素晴らしいと感じる。Ohana や信頼、カスタマーサクセス、イノベーション、イクオリティという4つのバリューが全社員間で共通認識として共有されていることは素直にすごいと感じるし実際にこういったバリューを体現している社員が多いと感じる。(コンサルタント、男性、セールスフォース・ドットコム)
- 非常に働きやすい環境です。カルチャーを大切にしており、外資でイメージの強いドラスティックな環境はありません。育成のプログラムが組まれており、達成時の祝福文化も非常に盛ん。昇進などプロモーションのキャリアの作り方が複数あり、このあたりも外資のもつ同じロールで働いて転職するというイメージからは離れていると思います。達成者を会社をあげてセレブレーションする文化が強く、これは社員のモチベーションにもなっています。(営業、男性、セールスフォース・ドットコム)

3位 プルデンシャル生命保険の社員クチコミ

- 働きがいはトップレベルにあると思います。いわば、働きがいありきと捉えられるほどに…。会社から与えられるものは、環境や研修であったりするので、アウトプットや行動面をいかに実施するかは本人次第であるとも言えます。(営業、男性、プルデンシャル生命保険)
- 企業理念とコアバリューを大切にしており、全社員に浸透している。これだけの規模の会社でここまで全社員に企業理念が浸透している会社は珍しいと感じる。拍手、称賛、感謝が盛んであり、コロナウイルスの時期は多数の営業(ライフプランナー)から内勤社員へ感謝状や差し入れ、メッセージが送られた。(事務、女性、プルデンシャル生命保険)

4位 伊藤忠商事の社員クチコミ

- 基本的には同業他社よりも商社の中では風通しが良く、話のロジックが通っていれば上も検討してくれる土壌がある。とはいえ所属している組織によってその辺りの認識にももちろんバラツキはある。(営業、男性、伊藤忠商事)
- 若手にも大きな仕事に関与できるチャンスがたくさん回ってくる。仕事を任されるので成長スピードが早く、早期にビジネスパーソンとして一人前になることができる。会社の風通しはよく、フェアな人事制度と充実した福利厚生で大変働きやすい環境。(事業企画、男性、伊藤忠商事)

5位 ソニーの社員クチコミ

- 世界展開しており、また広い業種、職種が企業内にあり、様々なことにチャレンジできる機会が多く、やりがいがある。人事主導でキャリア形成されるというより、自分自身の能動的活動により、自分自身でキャリア形成していく必要がある。(営業、男性、ソニー)
- 若いうちからわりと任せてもらえたので、沢山勉強と経験を積むことができ、働きがいは常に感じて楽しく働くことができました。海外赴任を希望していたので、それも挑戦させてもらい、海外でグローバルなビジネス経験も培いました。海外では最初は敬遠されたものの、ローカルスタッフとしっかりと信頼関係を持ち働くことができ、楽しく日々成長できる環境を作れ、感謝しています。(マーケティング、女性、ソニー)

【発表内容について】

■ 働きがいのある企業ランキング (1位~50位) :

OpenWorkにおける総合評価を集計したランキングです。匿名の社員・元社員による自らの職場環境に関する8つの評価項目点(※)を元に、OpenWork独自のアルゴリズムにより算出しております。

※ 8つの評価項目 : 「待遇面の満足度」「社員の士気」「風通しの良さ」「社員の相互尊重」「20代成長環境」「人材の長期育成」「法令順守意識」「人事評価の適正感」

【ランキングの集計方法について】

■ データの収集方法

「OpenWork」の会社評価レポートへの回答を通じてデータを収集しています。

会社評価レポートの回答条件は下記の通りです。

- ・ 社員として1年以上在籍した企業の情報であること
- ・ 500文字以上の自由回答と、8つの評価項目に回答いただくこと

■ 対象データ

2019年7月1日～2020年12月31日に「OpenWork」に投稿された回答時に現職または1年以内に退職した社員によるレポート回答 89,641 件を対象データ（※）として集計しています。

（※）複数のグループ会社が該当している場合、ホールディングス・親会社のみを対象としています

【OpenWork について】

OpenWork（オープンワーク）では、実際に働いた経験に基づく「社員・元社員の声」を共有しています。企業の社員・元社員から情報を収集している WEB サイトとしては、国内最大規模のクチコミ数と評価スコア（1050 万件超）が蓄積されており、会員数は約 400 万人（2021 年 1 月時点）となっています。私たちは、企業の労働環境をよりオープンにしジョブマーケットの透明性を高めることで、健全な雇用環境の発展に貢献するとともに、企業と個人のより良いマッチングをサポートし、一人ひとりが自分らしく生きることを応援したいと考えています。

【オープンワーク株式会社 会社概要】

商号： オープンワーク株式会社

代表者： 代表取締役 大澤 陽樹

所在地： 東京都渋谷区渋谷 2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 39 階

事業内容： 就職・転職のためのジョブマーケット・プラットフォーム

「OpenWork（オープンワーク）」(<https://www.vorkers.com/>)の企画運営

資本金： 6 億 4934 万円

【本件に関するお問合せ先】

担当： 大塚、隈元

Email： press@openwork.co.jp