

2021年6月30日

OpenWork「働きがい研究所」調査レポート Vol.85

**「30歳で年収1000万円を狙える職種」**

— 社員クチコミだからわかるリアルな年収事情 —

[https://vorkers.com/hatarakigai/vol\\_85](https://vorkers.com/hatarakigai/vol_85)

就職・転職のためのジョブマーケット・プラットフォーム「OpenWork」を運営するオープンワーク株式会社（所在地：東京都渋谷区、代表取締役：大澤 陽樹）は、「30歳で年収1000万円を狙える職種」を発表しました。

今回の調査レポートでは、OpenWorkに投稿された「年収・給与」の社員クチコミから、「30歳」で年収1000万円を狙える職種をピックアップしました。実際に働く社員によるクチコミだからわかる、リアルな年収事情を職種別に見ていきます。また、OpenWorkもデータ協力をしている書籍「JobPicks 未来が描ける仕事図鑑」において編集長を務めた佐藤留美氏とオープンワーク代表取締役 大澤によるコメントも併せて掲載します。

※詳細は次ページまたは「働きがい研究所」にてご確認ください。

[https://vorkers.com/hatarakigai/vol\\_85](https://vorkers.com/hatarakigai/vol_85)

## 30歳で年収1000万円を狙える職種

openwork

## コンサルタント

職位によって大きく報酬が異なるコンサルティング業界ですが、戦略系、IT系、外資、日系それぞれで若手の内から高待遇であるようです。

企業例：  
A.T. カーニー株式会社  
アクセンチュア株式会社  
株式会社ポストン・コンサルティング・グループ  
株式会社経営共創基盤  
株式会社野村総合研究所  
アビームコンサルティング株式会社

## 金融系専門職(アナリスト、投資銀行部門)

金融機関においてIBDと呼ばれ、企業の資金調達支援やM&Aのアドバイザーを行う投資銀行部門は高待遇である一方、激務であることも知られています。

企業例：  
SMBC日興証券株式会社  
バンク・オブ・アメリカ・エヌ・エイ 東京支店  
みずほ証券株式会社  
三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社

## 営業職(商社)

年功序列の年収カーブが根強く残る日系企業の中でも、総合商社はかなりの高待遇で知られています。海外駐在の場合は手厚い手当により20代でも十分に年収1000万円を超えるようです。

企業例：  
伊藤忠商事株式会社  
三井物産株式会社  
三菱商事株式会社  
住友商事株式会社

## プラントエンジニア(海外駐在)

石油や液化天然ガスなどの大規模プラント建設を技術力で支えるプラントエンジニア。海外の現場への赴任となった場合は商社同様にかなりの高待遇になるようです。

企業例：  
千代田化工建設株式会社  
日揮グローバル株式会社  
三菱重工業株式会社

## フルコミッション型営業職(証券、保険、不動産)

契約数や売り上げに応じてインセンティブ報酬を得られる営業職では、年齢に関わらず個人の成績によって年収1000万円を目指すことが可能ですが、好成績を維持できなければ給与が下がる厳しさが伴います。

企業例：  
大和証券株式会社  
野村證券株式会社  
ブルデンシャル生命保険株式会社  
第一生命保険株式会社  
住友不動産株式会社  
大和ハウス工業株式会社

## 難関資格専門職(医師、パイロット、弁護士、会計士)

資格取得に難関国家試験を必要とする職種においては、その専門性から報酬も高くなります。

企業例：  
学校法人自治医科大学  
社会福祉法人聖隷福祉事業団  
株式会社ジェイエア  
アンダーソン・毛利・友常法律事務所  
有限責任監査法人トーマツ

※OpenWorkに投稿された「年収・給与」に関する社員クチコミを参照

## ■ コンサルタント

職位によって大きく報酬が異なるコンサルティング業界ですが、戦略系、IT系、外資、日系それぞれで若手の内から高待遇であるようです。

コンサルタント 企業例	OpenWork 総合評価
A.T. カーニー株式会社	4.61
アクセンチュア株式会社	4.19
株式会社ボストン・コンサルティング・グループ	4.51
株式会社経営共創基盤	4.33
株式会社野村総合研究所	4.25
アビームコンサルティング株式会社	4.23

「年俸制。残業代なし。ベース報酬に加え、会社業績と個人成績に応じて年間ボーナスが出る。ランクが高い人ほどベース報酬に対してボーナスの掛け率が高い。ベース報酬分：アソシエイト 1300万円以上、マネージャー 1600万円以上。社会人5年目の転職時（シニアビジネスアナリスト）に700万円だったが、1年後に1000万円、2年後に1300万円になった。（コンサルタント、女性、A.T.カーニー）」

「新卒入社6年目、29歳、マネージャー、年収1000～1100万円。ほぼ等級毎。昔はスタッフは残業すればするほど稼げるといわれたが、最近は残業時間規制が厳しいため、スタッフで1000万超は正直厳しいと思う。（ITコンサルタント、女性、アクセンチュア）」

「新卒入社5年目、28歳、1000万円。基本給に賞与が加わる。（コンサルティング、女性、ボストン・コンサルティング・グループ）」

「新卒入社だと、5年目（マネージャー手前）で1000万円前後が相場。福利厚生はほぼないが、借上げ社宅制度があるので多少節税できる。（コンサルタント、男性、経営共創基盤）」

「非常に高い。弊社より高い会社はあまり存在しないのではないか。上級専門職までは遅かれ早かれ必ず全員到達するのだが、上級専門職の給与レンジは1400万円～1700万円ほど。早ければ34歳、遅くとも39歳までには上級専門職になれる。30歳で主任になり、年収が1100万円～1250万円ほどの給与レンジになる。（コンサルタント、男性、野村総合研究所）」

「入社6年目、30歳、マネージャー、年収1000万。ベースはランクに比例。若手は残業手当プラスアルファがつく。賞与は年2回、昇給は1回。（マネージャー、男性、アビームコンサルティング）」

## ■ 金融系専門職（アナリスト、投資銀行部門）

金融機関において IBD と呼ばれ、企業の資金調達支援や M&A のアドバイザーを行う投資銀行部門は高待遇である一方、激務であることも知られています。

金融専門職（アナリスト、投資銀行部門） 企業例	OpenWork 総合評価
SMBC 日興証券株式会社	3.44
バンク・オブ・アメリカ・エヌ・エイ 東京支店	3.88
みずほ証券株式会社	3.07
三菱 UFJ モルガン・スタンレー証券株式会社	3.02

「若手の頃は住宅補助が 75% 出るのは非常にありがたかった。その一方で、6~7 年目で多くの人が昇格するが、昇格すると住宅補助が出なくなる上、みなし残業となる。そのため、残業の多い部署の人や、既婚で住宅補助をたくさん貰っている人の場合、昇格前の給料水準に戻るまでに数年を要することになる。ただ、30 歳までに 1000 万円を超えることが出来るため、同世代と比べれば給料は貰えている印象を受ける。（アナリスト、男性、SMBC 日興証券）」

「一年目でもボーナスは 400 万円ぐらい出たと記憶しています。基本給約 800 万円+ボーナス 400 万=1200 万円でした。また賃貸を法人契約にすると手取りが税金分浮くので、ほとんどの社員は利用していました。（投資銀行部門 アナリスト、女性、バンク・オブ・アメリカ・エヌ・エイ 東京支店）」

「アナリストのうち基本給 27.5 万円+残業代+ボーナスで年収 600 万円前後。また、借上社宅制度が利用でき、家賃 11 万円位のマンションに月々 1.1 万円で住むことができる。GIB コースや GMK コースで入社したものは、アソシエイト昇格後、院卒は 3 年目、学部卒は 4 年目から基本給とは別に毎月特別職務給が + $\alpha$  で支給されるようになり、年収は 1000 万円前後となる。私が所属する部門は業績がよかったため、4 年目で年収は 1,200 万円を超えた。また、家賃補助は独身者で 5 万円、既婚者で 10 万円程支給される。（投資銀行 アソシエイト、男性、みずほ証券）」

「ベース+ボーナス。ベースは日本企業でいうところの給与であり、年功序列で横並びだと思われる。ボーナスは文字通り賞与であり、評価によってかなり差がある。年次にもよるが、同じ役職でも 5 倍程度の差があるといわれている。（中略）アナリスト（1-3 年目）：ベース 900-1000、アソシエイト（4-7 年目）：ベース 1500-2000、ヴァイスプレジデント（8-10 年目）：ベース 2000-3000。（投資銀行本部 アナリスト、男性、三菱 UFJ モルガン・スタンレー証券）」

## ■ 営業職（商社）

年功序列の年収カーブが根強く残る日系企業の中でも、総合商社はかなりの高待遇で知られています。海外駐在の場合は手厚い手当てにより 20 代でも十分に年収 1000 万円を超えるようです。

営業職（商社） 企業例	OpenWork 総合評価
伊藤忠商事株式会社	4.35
三井物産株式会社	4.31
三菱商事株式会社	4.20
住友商事株式会社	3.94

「給料は日系企業でかなり貰っている方。大手商社でそこまで差がないと思うが、30歳で1000万円は超える。海外駐在になると、住居手当、海外駐在手当等がつき、かなり手厚い。年功序列。30歳前後までは同期間でそこまで差が出ないが、その後大きく差がつく。(営業、男性、伊藤忠商事)」

「ストレート23歳で入社すれば、20代での1000万円は確実。管理職となる入社10年目までは毎年昇格し、少なくとも1300~1500万円までは誰しもが届く。年収の中でボーナスの占める割合が大きく、月収レベルで見るとそこまででもない。人事制度も改定され、今後いかにメリハリを付けた評価になるかは期待。(営業、男性、三井物産)」

「28歳、額面年収は1200万円強。海外駐在の場合、手取り年収が二倍になるイメージ。ボーナスの割合は非常に多く、管理職になってからは年収の半分以上がボーナスとなる。また、最速31歳くらいで管理職になると年収はさらにかなり上がっていく。(営業職、男性、三菱商事)」

「新卒入社8年目 海外駐在中であれば海外手当+税金の会社負担により手取りで1250万円程度+家賃補助(月30万円) 国内勤務であれば額面1200万円(ボーナス込)といったところ。10年目まではほとんど同期間の差はつかない。(営業部門、男性、住友商事)」

## ■ プラントエンジニア (海外駐在)

石油や液化天然ガス(LNG)などの大規模プラント建設を技術力で支えるプラントエンジニア。海外の現場への赴任となった場合は商社同様かなりの高待遇になるようですが、クチコミからは激務であることがうかがえます。

プラントエンジニア (海外駐在) 企業例	OpenWork 総合評価
千代田化工建設株式会社	3.88
日揮グローバル株式会社	4.05
三菱重工業株式会社	3.27

「新卒入社4年目、プロジェクトエンジニア、海外現場赴任、900万~1000万。海外赴任をすると、残業時間及び海外赴任手当が含まれるため、日本オフィス勤務時の2倍以上になる。(プロジェクトエンジニア、男性、千代田化工建設)」

「現場に行けば20代でも年収1000万円は超える。お金を使う機会がないので同年代の中では給与、貯金額はトップクラスになる。しかしその分、残業が多くプライベートは皆無であることは認識しなければならない。そして、日本に帰国後は高い税金が待ち受けているため、5年目でも新入社員時より手取りの給与は低い。日本での給与の低さに不満を持つ社員は多いように感じる。(エンジニア、男性、日揮グローバル)」

「新卒入社7年目、エンジニア、年収1000万、海外勤務。働いた分だけ貰えます。長時間残業だが、みなし残業はありません。ただ、拘束時間が長いため、休みがなかなか貰えない。海外で働けば、その分手当がつくため、毎月ボーナスのような感じで給与がもらえる。(エンジニア、男性、三菱重工業)」

## ■ フルコミッション型営業職（証券、保険、不動産）

契約数や売り上げに応じてインセンティブ報酬を得られる営業職では、年齢に関わらず個人の成績によって年収 1000 万円を目指すことが可能ですが、好成績を維持できなければ給与が下がる厳しさが伴います。

フルコミッション型営業職（証券、保険、不動産）	企業例	OpenWork 総合評価
大和証券株式会社		3.77
野村證券株式会社		3.90
プルデンシャル生命保険株式会社		4.52
第一生命保険株式会社		3.29
住友不動産株式会社		2.83
大和ハウス工業株式会社		3.18

「成果を上げれば上げた分給料に反映される。評価は適正であると思う。20 代のうちに年収 1000 万以上になる可能性も十分ある。（営業、女性、大和証券）」

「入社 1 年目 300 万円+インセンティブ、入社 5 年目 1000~2000 万円。営業職はインセンティブが高いので、とりあえず 2000 万円くらいの年収を目指すよう指導されました。会社が大きく、健康保険料負担率が安くなるように総務が尽力してくれているので、額面に対してもらえる金額は多かったです。一般的に手取りは額面の 80%ほどと言われていますが、85%以上もらえていたように記憶しています。（営業、女性、野村証券）」

「1 年目年収 1000 万。当初 2 年間は研修期間とされ、20 代で入社しても 40 代で入社しても同じように補給金が支払われる。2 年間かけて補給金がシュリンクして研修期間終了後は、完全フルコミッションの世界へと移行する。初年度はお預かりした保険料の約 40%程度が、初年度手数料として、2 年目から 4 年目までは 6%程度が継続手数料として手元に入ってくるイメージ。1 度契約をお預かりしても 4 年後にはそこからあがる報酬はなくなってしまうため、常に営業をし続けることが必須になってくる。（営業、男性、プルデンシャル生命保険）」

「20 代前半でも 400~500 万。20 代後半で 1000 万越えの人もいる。資格を維持できればたくさん貰える。維持できなければ下がる。ずっとやり続けなければならないのが少し辛い。（営業、女性、第一生命保険）」

「年齢に関係なく年間 10 棟以上売り利益を出した場合は 1000 万を超えるが全体の 1 割未満で実際 500 万以下が大半。基本給 25 万、獲得粗利の累進制だが、-3%で半減 -5%以上粗利を落とすと全額手当は支給されない（ゼロ）。（営業、男性、住友不動産）」

「固定給の他に賞与とインセンティブがある。インセンティブの割合が非常にたかく、よく契約を結ぶ営業マンだと 20 代で 1000 万円以上いくケースはある。ただ、継続してその収入をキープできないため、翌年まったく仕事ができず税金に苦しめられるものもある。（営業、男性、大和ハウス工業）」

## ■ 難関資格専門職（医師、パイロット、弁護士、会計士）

資格取得に難関国家試験を必要とする職種においては、その専門性から報酬も高くなります。

難関資格専門職（医師、パイロット、弁護士、会計士）	企業例	OpenWork 総合評価
学校法人自治医科大学		2.99
社会福祉法人聖隷福祉事業団		3.58
株式会社ジェイエア		3.34
アンダーソン・毛利・友常法律事務所		3.43
有限責任監査法人トーマツ		3.50

「大学そのものの基本給は高くはないが、外勤が解禁となる3年目以降は確実に1000万前後に到達するのではないかと。大学病院としては平均的。（医師、女性、自治医科大学）」

「30歳、年収1200万円（当直代込）。年功序列による昇給。（医師、男性、聖隷福祉事業団）」

「年齢と年次で決まります。ボーナス込みで1000万です。ST(乗れる制度)はワンワールドとJAL便のみ。住宅手当はほぼありませんが、会社の借り上げ社宅(独身用)は結構綺麗で新しい部屋です。2万か2万5千円費用負担あります。日本企業らしく、育休等は制度としてしっかりありますが、パイロット不足のため取ろうとすると渋られます。（副操縦士、男性、ジェイエア）」

「アソシエイト、25-40歳、年収1200万円~1500万円。顧客への請求は、作業弁護士の単価×時間（タイムチャージ制）。年次があがると若干単価があがっていく（年収額に反映）。（アソシエイト、男性、アンダーソン・毛利・友常法律事務所）」

「マネジャーになると残業代は出ないが、1000万は越えてくる。SSでも残業多めなら1000万近くはすぐに行く。優秀な人は20代で1000万越えも可能。（会計士、男性、有限責任監査法人トーマツ）」

## ■ JobPicks 編集長 佐藤留美氏コメント

JobPicksでは、「良い仕事」とは自分の得意が活かせて、自分の価値観と合い、なおかつ将来性が高い仕事と定義しています。人によって得意も価値観も違いますから、適職は人によってバラバラのはずです。

とはいえ、年収を無視していいかという、そうは思いません。なぜなら多くの場合年収は市場からの需要を表しており、その仕事の現在価値や将来性を測る重要な指標の一つだからです。

### ● 佐藤留美氏プロフィール

NewsPicksの姉妹キャリアメディアJobPicks編集長。NewsPicks副編集長。青山学院大学文学部卒業後、人材関連会社勤務などを経て、2005年編集企画会社ブックシェルフ設立。「週刊東洋経済」「PRESIDENT（プレジデント）」「日経WOMAN」などに人事、人材、労働、キャリア関連の記事を多数執筆。最新刊に『仕事2.0』。『妻母』（東洋経済新報社）、『資格を取ると貧乏になります』（新潮新書）など著書多数。2014年7月からNewsPicks編集部に参画、2015年1月副編集長。2020年10月JobPicksを立ち上げ、編集長に就任。

- **JobPicks 未来が描ける仕事図鑑**（JobPicks 編集部 編著、発行：ニューズピックス）

やりたいことがわからない。自分に合う仕事が見つかるか不安だ。このまま今の会社について良いのか迷う…  
…。就職や転職、異動や副業探しなど、将来のキャリアを考える局面では、誰しもが不安を覚えるものです。  
一方で、自分のスキルがより高まる仕事に挑戦してみたい。副業兼業できるなど自分らしく働ける仕事を見つ  
けたい。とにかく稼いで、経済的自由を確保したい……。そんな、より高い成長を目指す人も多いでしょう。  
『JobPicks 未来が描ける仕事図鑑』はそんな自分のキャリアに不安を持つ人、あるいは今の自分の可能性を  
さらに広げたいと思っている人に向けて作った、22 の仕事の 100 人以上の現役社員の豊富な経験談、30 人以  
上の取材から得た年収、キャリアパス、最初にやる仕事などリアルな情報が満載の仕事図鑑です。

## ■ オープンワーク代表取締役 大澤コメント

30 歳で年収 1000 万円を超える職種というテーマで今回は分析をしてみました。年収・給与がすべてだとは思いませんが、実は OpenWork のデータで一番閲覧されているのは“年収・給与”に関する項目で、仕事を選ぶうえで多くの人にとって重要な指標であることは間違いありません。

一方で、年収が高いからといって働きがいがあるかということと必ずしもそうではありません。当社のクチコミをとある研究機関に調べていただいたところ、働きがいは待遇面だけでなく、企業風土や成長環境などのソフト面とも強い相関がありました。年収だけにとらわれることなく、自分にとっての働きがいはなにか、それを満たす職業・仕事はなにか、を考えることが自立したキャリア形成が求められるこれからの時代においては大事ではないでしょうか。

- **大澤陽樹プロフィール**

東京大学大学院卒業後、リンクアンドモチベーション入社。中小ベンチャー企業向けの組織人事コンサルティング事業のマネジャーを経て、企画室室長、新規事業の立ち上げや経営管理、人事を担当。同社のインキュベーション事業で、オープンワーク（当時はヴォーカーズ）へ兼務出向。2019 年 11 月にオープンワーク取締役副社長に就任。2020 年 4 月、代表取締役社長に就任。

**■ 対象データ**

OpenWork に投稿された社員・元社員による会社評価レポートの「年収・給与」を参照・抜粋

**【OpenWork 働きがい研究所について】**

オープンワーク株式会社が、働きがいの向上のために、個人・企業・社会などの視点から働きがいについて調査・リサーチを行うためのプロジェクトです。2014年3月よりスタートしました。

**【OpenWork について】**

OpenWork（オープンワーク）では、実際に働いた経験に基づく「社員・元社員の声」を共有しています。企業の社員・元社員から情報を収集している WEB サイトとしては、国内最大規模のクチコミ数と評価スコア（1140万件超）が蓄積されており、会員数は約430万人（2021年6月時点）となっています。私たちは、企業の労働環境をよりオープンにしジョブマーケットの透明性を高めることで、健全な雇用環境の発展に貢献するとともに、企業と個人のより良いマッチングをサポートし、一人ひとりが自分らしく生きることを応援したいと考えています。

**【オープンワーク株式会社 会社概要】**

商号： オープンワーク株式会社

代表者： 代表取締役 大澤 陽樹

所在地： 東京都渋谷区渋谷 2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 39 階

事業内容： 就職・転職のためのジョブマーケット・プラットフォーム

「OpenWork（オープンワーク）」(<https://www.vorkers.com/>)の企画運営

資本金： 6億4934万円

**【本件に関するお問合せ先】**

担当： 大塚、新井

Email： [press@openwork.co.jp](mailto:press@openwork.co.jp)