

OpenWork「働きがい研究所」調査レポート Vol. 98

**「上場企業の時給ランキング 2022」**

— 社員クチコミによるリアルな残業時間から「時給」を算出。時給 8,000 円を超える企業とは? —

[https://vorkers.com/hatarakigai/vol\\_98](https://vorkers.com/hatarakigai/vol_98)

就職・転職のためのジョブマーケット・プラットフォーム「OpenWork」を運営するオープンワーク株式会社（所在地：東京都渋谷区、代表取締役：大澤 陽樹）は、「上場企業の時給ランキング 2022」を発表しました。

今回の調査レポートでは、上場企業の有価証券報告書と OpenWork に投稿された残業時間データから、企業による公開情報だけでは知ることが難しい、残業時間も含めた労働時間による「時給」を算出しました。

「時給」は、有価証券報告書による平均年収を、各社の標準労働時間及び OpenWork に投稿されている平均残業時間（月間）から算出した年間勤務時間で割った金額となります。

※ 時給算出方法：

$$\text{時給} = \frac{\text{平均年収}}{\{(\text{月間標準労働時間} + \text{月間平均残業時間}) \times 12 \text{ ヶ月}\}}$$

**【サマリー】**

- ・ 1 位は M&A キャピタルパートナーズの 8,810 円
- ・ トップ 3 は M&A キャピタルパートナーズ、ヒューリック、三菱商事
- ・ トップ 10 に総合商社が 4 社ランクイン（三菱商事、伊藤忠商事、三井物産、住友商事）
- ・ トップ 30 のうち 20 社以上が時給 5,000 円超え
- ・ トップ 30 の平均時給は 5,755 円

※詳細は次ページまたは「働きがい研究所」にてご確認ください。

[https://vorkers.com/hatarakigai/vol\\_98](https://vorkers.com/hatarakigai/vol_98)

## ■ 上場企業の時給ランキング 2022

上場企業の時給ランキング2022				openwork	
	企業名	時給	平均年収	標準労働時間/日	平均残業時間/月
1	M&Aキャピタルパートナーズ株式会社	8,810円	2688万円	8.00	94.3
2	ヒューリック株式会社	8,627円	1708万円	7.25	20.0
3	三菱商事株式会社	7,664円	1678万円	7.25	37.5
4	伊藤忠商事株式会社	7,350円	1628万円	7.25	39.6
5	三井物産株式会社	7,119円	1483万円	7.25	28.5
6	株式会社キーエンス	6,848円	1752万円	7.75	58.2
7	住友商事株式会社	6,254円	1356万円	7.25	35.7
8	三菱地所株式会社	5,990円	1268万円	7.50	26.4
9	三井不動産株式会社	5,846円	1274万円	7.50	31.6
10	株式会社ストライク	5,809円	1433万円	8.00	45.6
11	丸紅株式会社	5,613円	1192万円	7.25	32.0
12	日本オラクル株式会社	5,449円	1074万円	7.00	24.2
13	東京エレクトロン株式会社	5,443円	1179万円	7.50	30.5
14	ジャフコグループ株式会社	5,354円	1221万円	7.50	40.0
15	サントリー食品インターナショナル株式会社	5,342円	1118万円	7.50	24.4
16	双日株式会社	5,324円	1096万円	7.25	26.5
17	株式会社野村総合研究所	5,263円	1225万円	7.50	44.0
18	中外製薬株式会社	5,201円	1100万円	7.75	21.3
19	第一三共株式会社	5,076円	1117万円	7.75	28.4
20	武田薬品工業株式会社	5,063円	1077万円	7.75	22.2
21	株式会社電通国際情報サービス	5,055円	1047万円	7.00	32.6
22	株式会社三菱総合研究所	5,006円	1111万円	7.25	40.0
23	味の素株式会社	4,991円	997万円	7.25	21.5
24	株式会社アドバンテスト	4,946円	981万円	7.75	10.3
25	株式会社ジャストシステム	4,928円	1198万円	8.00	42.7
26	アステラス製薬株式会社	4,897円	1051万円	7.75	23.9
27	豊田通商株式会社	4,885円	1100万円	7.75	32.7
28	株式会社WOWOW	4,884円	1049万円	7.00	39.0
29	長瀬産業株式会社	4,833円	972万円	7.25	22.5
30	株式会社商船三井	4,776円	1026万円	7.00	39.0

※OpenWorkへのレポート回答が5件以上ある上場企業1953社を対象。純粋持株会社は除く。  
 ※平均年収は有価証券報告書（2020年度）より。千の位は四捨五入。

### ■ 時給 8,810 円！平均年収 2000 万円超の M&A キャピタルパートナーズ

今回の時給ランキングで1位になったのは、中堅・中小企業を対象にM&A仲介事業を行うM&Aキャピタルパートナーズでした。高まる事業承継の需要から、業績を拡大しています。所定労働時間が長めの8時間であることに加え、平均残業時間が94.3時間とトップ30の中で最も多いにもかかわらず、2000万円超えの高い平均年収によって時給でも1位となりました。社員クチコミを見ると、給与は成約率に準じており、売り上げによってかなりの差があることがわかります。

「年収 3000 万円。賞与は殆どが売上に比例する。その計算方法も明確であるため、自分の賞与額がどれくらいになるかも概ね計算できる。売り上げの配分は、案件当事者以外の者も売上配分の決定プロセスに関与するため、公平性・納得性のある売上配分が行われる。サポートした人間（上司）より、案件開拓した人間（部下）が評価される風土である。数年経てば、一人で案件を仕上げられるようになるため、売上の大半が自身に配分される。（コンサルタント、男性、M&A キャピタルパートナーズ）」

「年収 4200 万円：基本給（月）40 万円、賞与（年）3000 万円。営業活動がすべてで、案件をより多く成約させれば年齢に関わらず数千万以上の高収入が可能。競合他社と比べると営業ができなかった時の風当たりは強くないように感じるが、周りとの収入の差が歴然なのでプレッシャーを感じる。（営業、男性、M&A キャピタルパートナーズ）」

「年収 600 万円：基本給（月）35 万円、賞与（年）180 万円。給与制度は、成約がゼロの場合は 420 万円ほど。あとはチームや個人での成約率に準じて。評価制度はよくもわるくも成約率が全て。ここについては徹底している。（M&A アドバイザー、男性、M&A キャピタルパートナーズ）」

## ■ 平均時給 5,755 円。社員クチコミから見る高時給企業の給与事情

「年収 950 万円：基本給（月）35 万円、残業代（月）15 万円、賞与（年）350 万円。新卒社員は 10 年程度横並びで昇級・昇格している。個人のパフォーマンスはほとんど影響しない。収入に関してはベースよりもボーナスに偏っており、若手に関しては 40%前後をボーナスが締めている。部署によってボーナスに若干の差があるが大きな差はない。（不動産、男性、ヒューリック）」

「年収 1300 万円。総合職は新卒入社するとスタッフ職からスタートし、ほぼ同年代同時期に管理職（プロフェッショナル職）になれる。管理職になった段階で給与は月給、賞与は 1.5 倍くらいに上がる。賞与は年二回支給で、夏のボーナスは基本賞与に加えて業績連動ボーナス、個人の成績加算金に加算される。後者二つによるボーナスの個人差は大きい。（マネージャー、女性、三菱商事）」

「年収 1500 万円。ボーナスの割合が高く、さらに個人の成績によりボーナス金額が変わる傾向にある。30 歳を前にして年収は 1000 万円を超える。最近は株式報酬制度なども充実し始めており、実際の収入ベースではプラスアルファで 50-100 万円程度の影響があるのが実態だと思われる。（営業、男性、伊藤忠商事）」

「年収 1700 万円：基本給（月）100 万円、賞与（年）500 万円。全般に高いが、ボーナスは所属部門の組織業績により年収 200 万円程度の差はつく。また、海外赴任期間中は別途高額手当があり、地域によっては交通費や子女教育費も会社負担なので個人の持ち出しはほぼ無いケースもある。（マネージャー、男性、三井物産）」

「年収 2000 万円。基本給は少ないが、毎月業績給と年 4 回のボーナスがあり、全体としてはかなりの額になる。人事考課によって±10%くらいは変わるが、会社の利益増減による業績給の振れ幅の方が大きいので、人事考課のことは全然気にならなくなる。(開発、男性、キーエンス)」

「年収 1500 万円。年功序列が色濃く残っているが、真面目に取り組んで貰えば評価をしてもらえる。いち早く成長したい人には向かないが、コツコツタイプの人には向いている。(基幹職、女性、住友商事)」

「年収 1200 万円。給与は基本的に年功序列。賞与は長期安定支給を基本としており、おおよそ給与の 8 ヶ月分。(総合職、男性、三菱地所)」

「年収 1200 万円。完全な年功序列である。給与以外の手当も多く、待遇には満足している。評価制度は定性評価であり、評価の軸がいまいちわからないところがある。評価の違いがどのように給与やボーナスに反映されているかもわかりづらい。(主事、女性、三井不動産)」

「年収 1300 万円：基本給（月）50 万円、賞与（年）700 万円。年俸ベースで、当初 1 年間は前職給料を踏襲し支給されるが、基本的には年俸 500 万～700 万程度。役職によって月収ベースはアップ。あくまでもインセンティブがキー。(アドバイザー、男性、ストライク)」

## ■ データの収集方法

「OpenWork」の会社評価レポートへの回答を通じてデータを収集しています。会社評価レポートの回答条件は①社員として 1 年以上在籍した企業の情報であること、②500 文字以上の自由記述、③8 つの評価項目および月間残業時間、有休消化率への回答になります。

## ■ 対象データ（集計期間：2019 年 1 月～2022 年 7 月）

集計期間内に OpenWork へのレポート回答が 5 件以上ある上場企業 1953 社を対象とし、有価証券報告書に記載されている平均年収データ（2020 年度）と、各社の月間標準労働時間（標準労働時間×20 日として集計）及び OpenWork に投稿されている「平均残業時間(月間)」から「時給」を算出しました。標準労働時間は各企業採用情報等を確認し、職種・勤務地により異なる場合は代表的な職種または本社の労働時間を採用しています。時給は小数点以下四捨五入、平均年収は万円単位で掲載しています。純粋持株会社はランキングから除いています。

**【OpenWork 働きがい研究所について】**

オープンワーク株式会社が、働きがいの向上のために、個人・企業・社会などの視点から働きがいについて調査・リサーチを行うためのプロジェクトです。2014年3月よりスタートしました。

**【OpenWork について】**

OpenWork（オープンワーク）では、実際に働いた経験に基づく「社員・元社員の声」を共有しています。企業の社員・元社員から情報を収集しているWEBサイトとしては、国内最大規模のクチコミ数と評価スコア（1,320万件超）が蓄積されており、会員数は約490万人（2022年6月時点）となっています。私たちは、企業の労働環境をよりオープンにしジョブマーケットの透明性を高めることで、健全な雇用環境の発展に貢献するとともに、企業と個人のより良いマッチングをサポートし、一人ひとりが自分らしく生きることを応援したいと考えています。

**【オープンワーク株式会社 会社概要】**

商号： オープンワーク株式会社

代表者： 代表取締役 大澤 陽樹

所在地： 東京都渋谷区渋谷 2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 39 階

事業内容： 就職・転職のためのジョブマーケット・プラットフォーム

「OpenWork（オープンワーク）」(<https://www.vorkers.com/>)の企画運営

資本金： 6億4934万円

**【本件に関するお問合せ先】**

担当： 大塚、新井

Email： [press@openwork.co.jp](mailto:press@openwork.co.jp)