

2023年2月21日

OpenWork「働きがい研究所」調査レポート Vol.104

## 30歳時点で男女の年収差額が少ない企業ランキング

—男女差額の少なさは「実力主義」「勤続のしやすさ」がポイント—

[https://vorkers.com/hatarakigai/vol\\_104](https://vorkers.com/hatarakigai/vol_104)

転職・就職のための情報プラットフォーム「OpenWork」を運営するオープンワーク株式会社(所在地：東京都渋谷区、代表取締役：大澤 陽樹)は、「30歳時点で男女の年収差額が少ない企業ランキング」を発表しました。

2023年3月期決算から、いよいよ上場企業を対象に有価証券報告書内での人的資本の情報開示が義務付けられます。日本の多くの企業は3月期決算を機に初めて開示することになり、まさに日本の人的資本経営の“実現”に向けた第一歩と言えそうです。数ある人的資本の指標の中でも、世界経済フォーラムが発表した「ジェンダーギャップ指数 2022」においても先進国の中で最低レベル<sup>※</sup>である日本では、とりわけ「男女賃金格差」項目への関心は高く、経営者においては喫緊の課題ではないでしょうか。

今回の調査レポートでは、OpenWorkに投稿された男性回答者と女性回答者の「30歳時点」の推定年収データをもとに、男女間の年収差額が少なかった企業をランキングにしました。OpenWorkに寄せられた、ランクイン企業で実際に働く社員の声も併せてご紹介します。

(※) 男女共同参画局「共同参画 2022年8月号」

### 【サマリー】

- ・ ランキング1位は男女の年収差額1万円、ジョブ型雇用のパイオニア企業である「キヤノン」と実力主義の組織体制がうかがえる「ベルパーク」という結果に
- ・ 男女の年収差額の少なさに繋がる「勤続のしやすさ」は、専門性と勤務時間が鍵
- ・ 専門性を持って働ける、製薬・医療関連企業や官公庁が多数ランクイン
- ・ 勤務時間の調整がしやすい、アパレル・小売、航空関連企業も多数ランクイン

※詳細は次ページまたは「働きがい研究所」にてご確認ください。

[https://vorkers.com/hatarakigai/vol\\_104](https://vorkers.com/hatarakigai/vol_104)

## 30歳時点で男女の年収差額が少ない企業ランキング

30歳時点で男女の年収差額が少ない企業ランキング		openwork
	会社名	30歳時点の 男女の年収差額
1	キヤノン株式会社	1万円
1	株式会社ベルパーク	1万円
3	株式会社朝日新聞社	2万円
3	国税庁	2万円
3	株式会社ローソン	2万円
6	武田薬品工業株式会社	3万円
6	裁判所	3万円
8	株式会社インテージ	4万円
9	大日本印刷株式会社	5万円
9	株式会社ITXジャパン	5万円
11	日本イーライリリー株式会社	6万円
11	株式会社ジンズ	6万円
11	シミック株式会社	6万円
14	株式会社日立ソリューションズ	7万円
15	協和キリン株式会社	8万円
15	リコージャパン株式会社	8万円
17	株式会社セブテーニ	9万円
17	株式会社オプト	9万円
19	Modis株式会社	10万円
19	ディップ株式会社	10万円
21	株式会社ビックカメラ	11万円
21	ヘネス・アンド・マウリッツ・ジャパン株式会社(H&M)	11万円
21	アステラス製薬株式会社	11万円
21	日本赤十字社	11万円
21	ANAエアポートサービス株式会社	11万円
26	PwCコンサルティング合同会社	12万円
26	合同会社DMM.com	12万円
28	伊藤忠テクノソリューションズ株式会社	13万円
28	株式会社東芝	13万円
28	株式会社アマナ	13万円
28	日本アイ・ビー・エム デジタルサービス株式会社	13万円
28	スカイマーク株式会社	13万円
29	株式会社クリエイトエス・ディー	14万円
29	株式会社ベイクルーズ	14万円
29	コネクシオ株式会社	14万円
30	社会福祉法人恩賜財団済生会	15万円

※OpenWorkに投稿された正社員による会社評価レポートのうち、一定数の年収データをもつ2,184社、182,411人を対象データとしています。

※年収データは平均値ではなく、独自のアルゴリズムで各企業の男女別の30歳時の推定年収を算出し、男女の差の絶対値が小さい順でランキングを作成しました。

## ■ 男女差ほぼ無し、1位はキヤノンとベルパーク。実力成果主義が背景か

30歳時点の男女の年収で差額を分析した今回の調査レポート。ほぼ差がないレベルと言える、差額1万円だったのはカメラ・複合機の大手メーカー・キヤノン、そして携帯電話販売代理店のベルパークという結果となりました。キヤノンは2005年ごろからいち早く役割給制度、いわゆる「ジョブ型」の給与体系に切り替えており、男女間での年収差が生まれにくい要因と言えそうです。実際の社員クチコミでも「昇給は年1回の昇級試験次第」「男女関係なく実力主義」という声が上がりました。

「G2等級からG3等級は、社内の試験に合格すれば、数年で昇格できる。ここで、年収が一段変わる。(開発、男性、キヤノン)」

「開発部門では女性社員が少ないものの、仕事内容や待遇で男性社員と差が出ることはない。出世に関しては、男女比率から考えると、女性の管理職も少なくないと思われる。(開発、女性、キヤノン)」

一方、ベルパークも「資格試験に合格したら給与が大幅にあがる」「実力・実績主義」といった様子がクチコミからうかがえ、男女関係なく成果を出せば給与に反映されることが差額の少なさにつながりました。

「体育会系で実力、実績主義。常に気持ちを高く持ち続け利益を追う(実績を出す)、チャレンジすることをいとわない。若くても実力があればステップアップでき、基本給・年収を上げることができる。(店長、女性、ベルパーク)」

「評価制度も他の上場企業に比べて設計が細かく、一般的なMBOよりも細かい指標が組まれている。成果評価も完全にデジタルで個人の成果が適切に反映され、やりがいがある。一般的に言う上司のお気に入り評価が一切入り込まない仕組みになって所が良いと感じる。(販売、男性、ベルパーク)」

## ■ 勤続しやすさ、その鍵は「専門性の高さ」「労働時間の調整のしやすさ」にあり

30歳時点の年収の男女差が少ない要因としては大きく2つのポイントが挙げられます。

1. 製薬・医療系企業、官公庁が数多くランクインし、専門性が高い職種を多く持つ企業や、企業の業種自体に専門性がある。
2. アパレルや小売、航空関連といった現場・現業系企業も多くランクインし、シフト勤務などにより労働時間を調整しやすい。

まとめると「専門性の高さ」「労働時間の調整のしやすさ」が勤続しやすい状態をつくり、結果として「男女差額の少なさ」につながっていると言えそうです。

「男性しかできない仕事、女性しかできない仕事はなく、一人の人間として扱われている感覚があります。(調査、女性、国税庁)」

「専門性の高い仕事であるため、常に勉強することがある一方、激務ではないので、女性が私生活を充実させながらキャリアを積んで行きやすいと思います。(調査官、女性、裁判所)」

「女の人も結構いるので働きづらくはないと思います。パートもできる仕事はたくさんあるので時間の融通を聞かせてシフト調整すれば大いに働けます。(主任、男性、朝日新聞社)」

「シフト制の為繁忙期以外は希望の休みは取りやすい方だと思う。有給休暇も取りやすいので閑散期にはまとめて休暇をとることもでき、プライベートは充実させられると思う。(店長、男性、ITX ジャパン)」

「残業もない為ほぼ時間通りに帰社でき、プライベートな時間はしっかり取ることができる。また、有給もしっかり消化させてもらえらる為、自分の時間を持ってやすい。(販売、女性、ヘネス・アンド・マウリッツ・ジャパン (H&M))」

## ■ 対象データ

OpenWork に投稿された正社員による会社評価レポートのうち、一定数の年収データをもつ 2,184 社、182,411 人を対象データとしています。また、年収データは平均値ではなく、最新性、回答者数、乖離性をポイントとした独自のアルゴリズムで各企業の男女別の 30 歳時の推定年収を算出し、男女の差の絶対値が小さい順でランキングを作成しました。

### 【OpenWork 働きがい研究所について】

オープンワーク株式会社が、働きがいの向上のために、個人・企業・社会などの視点から働きがいについて調査・リサーチを行うためのプロジェクトです。2014 年 3 月よりスタートしました。

<https://www.vorkers.com/hatarakigai/>

### 【OpenWork について】

OpenWork (オープンワーク) では、実際に働いた経験に基づく「社員・元社員の声」を共有しています。企業の社員・元社員から情報を収集している WEB サイトとしては、国内最大規模のクチコミ数と評価スコア (1,430 万件超) が蓄積されており、会員数は約 535 万人 (2023 年 1 月時点) となっています。私たちは、企業の労働環境をよりオープンにしジョブマーケットの透明性を高めることで、健全な雇用環境の発展に貢献するとともに、企業と個人のより良いマッチングをサポートし、一人ひとりが自分らしく生きることを応援したいと考えています。<https://www.vorkers.com/>

### 【オープンワーク株式会社 会社概要】

商号 : オープンワーク株式会社

代表者 : 代表取締役社長 大澤 陽樹

所在地 : 東京都渋谷区渋谷 2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 39 階

事業内容 : 転職・就職のための情報プラットフォーム「OpenWork」の開発・運用業務を含むワーキングデータプラットフォーム事業

資本金 : 13 億 7634 万円

### 【本件に関するお問合せ先】

[press@openwork.co.jp](mailto:press@openwork.co.jp) / 担当 : 小沼 (070 8782 8097)、大塚 (070-7774-1889)

画像ダウンロード : [https://drive.google.com/drive/folders/1ErRHoKnWsHK3kPd6XdyvhIHd89InYVYh?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1ErRHoKnWsHK3kPd6XdyvhIHd89InYVYh?usp=share_link)