

2024年11月20日

OpenWork「働きがい研究所」調査レポート vol.128

## 働きがいのある関西企業ランキング

—企業選びで重要度を増す「勤務地」とコロナ禍を経て再注目される「地元就職」—



近年売り手市場が続く新卒採用において、学生が企業を選ぶ際の条件として重要性を増しているのが「勤務地」です。民間調査※1によると、「希望の勤務地で働ける可能性が高い」ことを重視すると答えた学生は年々増加しています。採用企業側も転勤がないことや勤務地は希望制であることをアピールするなど、どこで働くかを主体的に決められることが重要になりつつあります。

一方で、コロナ禍を経て希望する勤務地の価値観にも変化が見られています。就活生を対象とした調査※2では、Uターンを含む地元就職を希望する学生は3年連続で6割超という結果に。心理面や経済面、子育てや介護など将来を見据えたうえで「家族のそばで暮らしたい」という傾向が高まっていることがうかがえます。

今回の調査レポートでは、東京以外に本社を持つ企業として、第二の都市圏でもある「関西」に着目。大阪府をはじめとした2府5県に本社を持つ企業を対象に、OpenWorkに投稿された会社評価レポートによる総合評価でランキングを作成しました。ランクイン企業を従業員数別に紹介します。

※1) リクルート就職みらい研究所「働きたい組織の特徴調査」2017.2024年卒

※2) マイナビキャリアリサーチ Lab「2025年卒 大学生Uターン・地元就職に関する調査」

### 【サマリ】

- 1位はP&G ジャパン（神戸市）、2位はISS リアライズ（大阪市）、3位はシステムアプリ開発のゆめみ（京都市）
- ランクイン企業の一部を社員クチコミと併せて従業員規模別に紹介

※詳細は以下または「働きがい研究所」にてご確認ください。<https://hatarakigai.openwork.jp/>

「働く」のすべてを、オープンに。

## 働きがいのある関西企業ランキング

openwork

順位	企業名	総合評価
1	P&Gジャパン合同会社	4.59
2	株式会社ISSリアライズ	4.49
3	株式会社ゆめみ	4.43
4	サントリーホールディングス株式会社	4.42
5	株式会社PLAN-B	4.32
6	株式会社キーエンス	4.32
7	株式会社エフアンドエム	4.18
8	コベルコソフトサービス株式会社	4.17
9	Sky株式会社	4.14
10	株式会社アイル	4.13
11	日本新薬株式会社	4.11
12	オムロンヘルスケア株式会社	4.09
13	株式会社MonotaRO	4.08
14	株式会社フリープラス	4.05
15	株式会社アピステ	4.01
16	株式会社竹中工務店	4.00
17	株式会社ウィル	4.00
18	株式会社村田製作所	3.96
19	株式会社TAM	3.93
20	大阪ヒルトン株式会社	3.92
21	さくらインターネット株式会社	3.91
22	株式会社プリントパック	3.90
23	株式会社公文教育研究会	3.89
24	株式会社SCREENホールディングス	3.86
25	シナジーマーケティング株式会社	3.85
26	JCRファーマ株式会社	3.82
27	りそなデジタル・アイ株式会社	3.82
28	大阪ガス株式会社	3.81
29	NRIネットコム株式会社	3.78
30	株式会社日本経営	3.77

※OpenWorkに投稿された会社評価レポートのうち、  
三重県、滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県に本社を置く2241社を対象に集計  
※総合評価スコアは11月5日時点。順位は小数点第5位までの結果

## ■ 働きがいのある関西企業ランキング

関西に本社を置く企業を対象に総合評価スコアを集計した今回のランキング。1位は神戸市のP&G ジャパン、2位は大阪市のISS リアライズ、3位は京都市のゆめみという結果になりました。TOP30には大企業から中小企業までさまざまな関西企業がランクインしました。その一部を従業員規模別※に紹介します。

※従業員数は各社発表の公開情報より

### ■ 従業員数 1000 名以上

#### ● P&G ジャパン合同会社（1 位、兵庫県神戸市）

「P&G」の名称で活動する大手日用消費財メーカーの日本法人。家庭用品市場においてトップクラスのシェアを誇る。

「外資系企業の中でも特に強いカルチャーがあり、社員同士の信頼感が非常に強い。中長期視野で社員を育てる意識が強く、厳しいながらも個人を尊重する文化が根付いていると感じた。（生産統括部、男性、P&G ジャパン）」

#### ● 株式会社キーエンス（6 位、大阪府大阪市）

工場の生産自動化を支援する電気機器の製造・販売企業大手。自動制御機器、計測機器、情報機器、光学顕微鏡、電子顕微鏡などを製造・販売。

「個人個人の裁量の幅が非常に大きく、責任とやりがいを得ることができる。また、入社してから半年で自身の担当会社を持ち営業活動が行えることから、非常に若いうちから実践的な仕事をしノウハウを学ぶことができる。（営業、男性、キーエンス）」

#### ● Sky 株式会社（9 位、大阪府大阪市）

主にソフトウェア開発を行う IT 企業。教育分野や医療機関等に自社開発の業務用ソフトウェアを提供し、幅広い分野でのシステム開発を展開している。

「良くも悪くも社長の一言で全てが決まります。ただ、その動き出しはとても早く、全社的な一体感があります。強豪の体育会系の部活のようなイメージです。最近では社員の満足度を上げようとする試みやホワイト企業を目指す取り組みなども積極的に行なっておりますが、IT 企業では珍しくフル入社です。（システムエンジニア、女性、Sky）」

**■ 従業員数 500 名以上 1000 名未満****● 株式会社 ISS リアライズ (2 位、大阪府大阪市)**

特殊鋼・各種素材の加工製品を販売する企業。製造業を支援するコンサルティングを行い、幅広い分野の加工製品を取り扱う。

「野武士的な人には適した風土。のんびりやりたいと思う人は男女とも馴染まない可能性が高いと思われる。研修制度なども充実しているので自ら学び、成長志向で自律的な働き方を得たい人向き。どちらかといえば体育会系。(営業、男性、ISS リアライズ)」

**● 株式会社アイル (10 位、大阪府大阪市)**

アパレル、医療といった特定分野に特化した、中堅・中小企業向け販売管理・在庫管理システム、ネットショップ一元管理サービスなどを提供。

「全社員集まる月例会議、社員旅行、月次で優良社員は社長との会食、年間表彰など、会社行事も多く社長の経営指針や社長との接点は比較的多いのが特徴的。20 代~30 代の社員が中心となって動かすプロジェクトが多いので若い内から経験は積める。(コンサルタント、男性、アイル)」

**● さくらインターネット株式会社 (21 位、大阪府大阪市)**

ホスティングサーバを中心とするデータセンター事業およびインターネットサービス事業を展開し、日本最大規模の大容量、高速設備を保有している。

「フラットで風通しがよく創業者の社長をはじめとした経営チームとも直接 1on1 などが設定できる。自由と責任がセットであり、やりたいことがある社員には、発信する機会や権限も与えられる。逆に管理されたい方には向かない。インターネット的な社風、オープンで情報共有が盛んであり、フラットで上司や社長でさえ「さん」付けが基本。完全実力主義。20 代のエンジニアで執行役員に昇進した社員もいる。(企画、女性、さくらインターネット)」

## ■ 従業員数 100 名以上 500 名未満

## ● 株式会社ゆめみ（3 位、京都府京都市）

インターネットに関する開発・製作・コンサルティングを行う企業。スマホアプリの開発やデジタルメディアコンテンツの運用などを展開。

「一部活用が難しい制度などはあるものの、まず「自分」次に「家族」最後に仕事、という優先順位を会社のポリシーとして掲げており、またそれをかなりの真剣さで実現に向けて動いている。

（エンジニア、女性、ゆめみ）」

## ● 株式会社 PLAN-B（5 位、大阪府大阪市）

Web マーケティングなどを行う IT 企業。独自のデジタルマーケティング技術を駆使してインターネット広告や WEB サイト構築事業などを展開。

「活気があって、若手に積極的に機会を与えようとする雰囲気があり、総合的に良い企業文化だと思う。中途入社でも向上心がある人にとっては楽しく切磋琢磨できる環境。社員同士もプライベートでも集まったりと仲がいい。（営業、男性、PLAN-B）」

## ● 株式会社アピステ（15 位、大阪府大阪市）

生産効率向上・環境改善機器の専門メーカー。空気中に含まれる汚染物質を吸引して空気と分離するための集塵機などの環境改善機器、水や各種液体の冷却機器など、様々な産業用機器の開発・販売を行う。

「社員 1 人 1 人の当事者意識が高く、社員 1 人に求める仕事の要求が高いのが特徴。給与制度はインセンティブではなく、毎月決算を行い、その月の利益を一定の割合で各クラスに分配する制度がある。その為、社員の経営参画意識が高く、どうしたら会社の価値が上がるかを考える。主体性をもって進める人にはどんどん仕事を任せる。（法人営業、男性、アピステ）」

## 【対象データ】

OpenWork に投稿された会社評価レポートの内、三重県、滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県に本社を置く 2241 社を対象に集計。

## 【OpenWork 働きがい研究所について】

オープンワーク株式会社が、働きがいの向上のために、個人・企業・社会などの視点から働きがいについて調査・リサーチを行うためのプロジェクトです。2014 年 3 月よりスタートしました。

## 【OpenWork について】

OpenWork（オープンワーク）では、実際に働いた経験に基づく「社員・元社員の声」を共有しています。企業の社員・元社員から情報を収集している WEB サイトとしては、国内最大規模のクチコミ数と評価スコア約 1,810 万件が蓄積されており、会員数は約 680 万人（2024 年 10 月時点）となっています。私たちは、企業の労働環境をよりオープンにしジョブマーケットの透明性を高めることで、健全な雇用環境の発展に貢献するとともに、企業と個人のより良いマッチングをサポートし、一人ひとりが自分らしく生きることを応援したいと考えています。<https://www.openwork.jp/>

## 【オープンワーク株式会社 会社概要】

商号：オープンワーク株式会社

代表者：代表取締役社長 大澤 陽樹

所在地：東京都渋谷区渋谷 2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 39 階

事業内容：転職・就職のための情報プラットフォーム「OpenWork」の開発・運用業務を含むワーキングデータプラットフォーム事業

資本金：1,644 百万円

上場市場：東証グロース市場（証券コード 5139）

## 【本件に関するお問合せ先】

[press@openwork.co.jp](mailto:press@openwork.co.jp)

竹内（070-7772-2581）

画像ダウンロード：

[https://drive.google.com/drive/folders/1cXRT441DPmkS1NtNIJQldJaK6jaycIyi?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1cXRT441DPmkS1NtNIJQldJaK6jaycIyi?usp=drive_link)