

2025年1月28日

今、最も社員に評価される企業の特徴とは？

社員が選ぶ「働きがいのある企業ランキング 2025」



転職・就職のための情報プラットフォーム「OpenWork」を運営するオープンワーク株式会社（所在地：東京都渋谷区、代表取締役：大澤 陽樹）は、2024年の1年間、社員・元社員がOpenWorkに投稿した会社評価レポートを対象に、総合的に評価が高い50社を表彰する「働きがいのある企業ランキング 2025」を発表しました。急速な技術進化や事業環境の変化などによって、日本の労働環境は大きく変わろうとしています。多くの企業が終身雇用を維持することが難しくなり、転職が一般的になったことで求職者は一つの会社に縛られることなく、複数の選択肢を比較し、自分自身でキャリアを主体的に選択することが求められるようになっていきます。求職者が自分に合った職場環境やキャリアの可能性を探る際の貴重な情報源として、実際に働いた経験のある「社員の声」が一層重視されています。

当社が2014年から毎年発表する「働きがいのある企業ランキング」は今年、12回目を迎えます。企業と求職者を取り巻く環境が変わりつつある今、社員に最も評価される企業の特徴とは—？ 企業に寄せられた社員クチコミから今年の傾向を紐解きます。

■サマリ

- TOP3は、1位電通、2位セールスフォース・ジャパン、3位三井物産
- 電通は初の1位獲得。働き方の改善や、社員の挑戦を称賛する企業文化が評価のポイントか
- 上位企業のクチコミから見る傾向
 - 社員のキャリアに向き合う充実したサポート。風通しの良い職場環境も成長を後押し
 - 若手への裁量権も特徴。着実にスキルが身につく環境が重視される傾向か

※「働きがいのある企業ランキング」サイトも併せてご覧ください：<https://www.openwork.jp/award/>

「働く」のすべてを、オープンに。

openwork AWARDS 働きがいのある企業 — 2025 —		働きがいのある企業ランキング2025	openwork
	企業名	評価点	
1	株式会社電通	4.66	
2	株式会社セールスフォース・ジャパン	4.65	
3	三井物産株式会社	4.65	
4	株式会社電通総研	4.64	
5	株式会社マクニカ	4.61	
6	アビームコンサルティング株式会社	4.59	
7	PwCコンサルティング合同会社	4.55	
8	株式会社リクルート	4.55	
9	株式会社キーエンス	4.55	
10	日本アイ・ビー・エム株式会社 (IBM)	4.54	
11	ソニー株式会社	4.50	
12	三井不動産株式会社	4.49	
13	豊田通商株式会社	4.49	
14	日本マイクロソフト株式会社	4.48	
15	丸紅株式会社	4.48	
16	ヴィエムウェア株式会社	4.46	
17	株式会社野村総合研究所	4.46	
18	アマゾン ウェブ サービス ジャパン合同会社	4.41	
19	三菱商事株式会社	4.39	
20	株式会社クイック	4.39	

※順位は小数点第5位までの集計結果です。

※評価点は対象データを限定しているためOpenWorkサイトに掲載している評価点とは異なります。

(※21位以下は次ページ)

openwork AWARDS 働きがいのある企業 —2025—		働きがいのある企業ランキング2025	openwork
企業名		評価点	
21	伊藤忠テクノソリューションズ株式会社	4.37	
22	デロイト トーマツ ファイナンシャルアドバイザー合同会社	4.36	
23	EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社	4.35	
24	アクセンチュア株式会社	4.35	
25	デロイト トーマツ アクト株式会社	4.34	
26	PwCアドバイザー合同会社	4.34	
27	デロイト トーマツ コンサルティング合同会社	4.34	
28	日鉄ソリューションズ株式会社	4.32	
29	双日株式会社	4.30	
30	中外製薬株式会社	4.30	
31	オリックス株式会社	4.28	
32	株式会社日立ソリューションズ	4.28	
33	ポッシュ株式会社	4.25	
34	パーソルキャリア株式会社	4.25	
35	東京海上日動火災保険株式会社	4.24	
36	Sky株式会社	4.23	
37	株式会社日本総合研究所	4.22	
38	東急リバブル株式会社	4.22	
39	住友商事株式会社	4.22	
40	トヨタ自動車株式会社	4.22	
41	野村證券株式会社	4.22	
42	伊藤忠商事株式会社	4.21	
43	株式会社三井住友銀行	4.21	
44	プルデンシャル生命保険株式会社	4.20	
45	楽天カード株式会社	4.19	
46	ソニー生命保険株式会社	4.19	
47	株式会社サイバーエージェント	4.19	
48	株式会社ベルパーク	4.17	
49	株式会社ファーストリテイリング	4.17	
50	株式会社ビズリーチ	4.17	

※順位は小数点第5位までの集計結果です。

※評価点は対象データを限定しているためOpenWorkサイトに掲載している評価点とは異なります。

■電通は初の1位獲得。働き方の改善や、社員の挑戦を称賛する企業文化が評価のポイントか
前回3位の電通が順位を上げ、初めて1位を獲得しました。電通に寄せられたクチコミからは、近年は労働時間や休暇の取得が厳しく管理されるなど、働き方が大きく改善されていることがうかがえました。実際に、OpenWorkに投稿された平均残業時間は2015年度の46時間/月から24年度には34時間/月に減少しています。また、「働きやすさ」だけでなく、社員の挑戦や積極的な姿勢を称賛する企業文化であることや社会的影響力の大きな仕事に携わることが働きがいにつながっていることがうかがえました。

<電通に寄せられたクチコミ>

以前の会社イメージと全く異なり、労働時間や休暇取得に関してシビアに管理されており、極端な長時間残業等はほぼない状況。会社出社も義務ではないため、自宅でのリモートを中心とした仕事形態を選択している社員も大勢いる状況。休暇も取りやすい雰囲気になっており、まとまった休みも気兼ねなく取れる状況になっている。(マネージャー、在籍20年以上、電通)

働き方改革の成果が進んでおり、非常に改善されている。一部クライアント対応を伴う部署とは差があることも多いが、全体としてイメージよりも非常に調整しやすい。(営業、在籍5~10年、電通)

実際に自分が携わった案件が世に出て、自分の目に見えること全てチームで動くので、支えあう文化があり、褒めてもらえる。若手にもある程度の裁量を任せてくれること自分の好きな領域や、挑戦したい領域に手を挙げたらすぐに入れてもらえる。(営業、在籍5~10年、電通)

■社員一人ひとりのキャリアに向き合う充実したサポート。風通しの良い職場環境も成長を後押し
上位企業に寄せられたクチコミからは、社員が望むキャリアを実現するための仕組みや上司によるサポートが充実していることが共通点として見られました。風通しの良い職場環境で上司との距離が近いことを挙げる声もあり、年次に関わらず意見を言いやすいことが挑戦や成長を後押ししていると考えられます。

<ランクイン企業に寄せられたクチコミ>

社内公募制度があり、社内でキャリアチェンジも可能。様々な資格取得に関しても福利厚生でカバーしてくれる。ただ自分から動かないと、成長もキャリア開発のチャンスも勝手に降ってくることは少ない。(バックオフィス、在籍5~10年、セールスフォース・ジャパン)

挑戦する人、本気で取組む人には必ず誰かが共感しサポートしてくれる。年齢や年次は関係ない。強い気持ち、熱い思いを持って、考え抜ける人には素晴らしい成長の機会が待っている。一方で、それについていけない人は何も成し遂げないまま終わる。(営業、在籍10~15年、三井物産)

風通しがとにかくいいです。明るく誠実な人が多い、コミュニケーションがとりやすいです。ボトムアップで挑戦を後押しする風土があります。(専門職、在籍 15~20 年、電通総研)

メンバーにとって非常に風通しの良い社風。上との距離が近い。教え合う文化があり、成長しやすい環境。(コンサルタント、在籍 3~5 年、アビームコンサルティング)

必ず社員 1 人に対し上の役職のコーチが割り当てられ、アサイン希望や、キャリア相談など幅広く相談することができる。企業文化は成果主義だが比較的穏やかであり、誠実な受け答えや対応をする社員の方が多い印象。(コンサルタント、在籍 3~5 年、PwC コンサルティング)

■若手への裁量権も特徴。着実にスキルが身につく環境が重視される傾向か

上位企業の傾向として、若手のうちから裁量権を与えられることや、自ら手を挙げれば難度の高い仕事に挑戦することができる点も特徴的でした。自分の仕事に対する責任感や働きがいにつながるだけでなく、転職が一般的な選択肢となった昨今、どこでも通用するスキルを着実に身につけることができる職場環境は社員に高く評価されることがうかがえます。

自分から手を挙げれば仕事はキリが無い。大手半導体メーカーや、大手顧客と会話する機会も多く、社外から吸取出れることは多い。扱う数字も大きく、バリバリやりたい人にはオススメ。また各セミナーやディスカッションイベント、展示会、社員の 8 割が集まる年 1 のイベントや社員旅行など、社員同士の交流も多く、刺激に繋がる。(営業、在籍 5~10 年、マクニカ)

営業個人に独自の裁量権が与えられている。課せられた営業ノルマやそのほかの評価基準を満たしてさえいれば、その手法やプラスアルファの取り組みに関しては自由を尊重される。自らで仕事を作っていくことが推奨されるため、何のためにやるのか、どこをゴールとするのか、その過程をどうするかを説明できる必要がある。自分で仕事を作っていきたい人にはおすすめの環境。社員同士が積極的に関わり、学んでいく文化があるので新しい出会いや学びがあり面白い。(営業、在籍 3 年未満、リクルート)

個人個人の裁量の幅が非常に大きく、責任とやりがいを得ることができる。また、入社してから半年で自身の担当会社を持ち営業活動が行えることから、非常に若いうちから実践的な仕事をし、ノウハウを学ぶことができる。(営業、在籍 3 年未満、キーエンス)

年次が低くても、積極性があれば裁量ある仕事も任せられる。研修も非常に充実しており、興味のある分野の勉強はしやすい。また、縦のつながり横のつながりも深く、部門ごとに勉強会も行われている。(コンサルタント、在籍 3 年未満、IBM)

【「働きがいのある企業ランキング 2025」について】

OpenWork における総合評価を集計したランキングです。匿名の社員・元社員による自らの職場環境に関する 8 つの評価項目点※をもとに、OpenWork 独自のアルゴリズムにより算出しています。

(※) 8 つの評価項目：「待遇面の満足度」「社員の士気」「風通しの良さ」「社員の相互尊重」「20 代成長環境」「人材の長期育成」
「法令順守意識」「人事評価の適正感」

● ランキングデータの収集方法

「OpenWork」の会社評価レポートへの回答を通じてデータを収集しています。会社評価レポートの回答条件は下記の通りです。

- ・ 社員として 1 年以上在籍した企業の情報であること
- ・ 500 文字以上の自由回答と、8 つの評価項目に回答いただくこと

● 対象データ

2024 年 1 月 1 日～2024 年 12 月 31 日に「OpenWork」に投稿された、回答時に現職または 1 年以内に退職した社員によるレポート回答 85,361 件を対象データ※として集計しています。

(※) 組織上の類似性が高い企業については一部を対象外としています。

例えば、持株会社と中核企業の組織性が近い場合、中核企業のみをランキング集計に使用しています。

【OpenWork について】

OpenWork では、実際に働いた経験に基づく「社員・元社員の声」を共有しています。企業の社員・元社員から情報を収集している WEB サイトとしては、国内最大規模のクチコミ数と評価スコア約 1,840 万件が蓄積されており、会員数は約 695 万人（2024 年 12 月末時点）となっています。私たちは、企業の労働環境をよりオープンにしジョブマーケットの透明性を高めることで、健全な雇用環境の発展に貢献するとともに、企業と個人のより良いマッチングをサポートし、一人ひとりが自分らしく生きることを応援したいと考えています。

【オープンワーク株式会社 会社概要】

代表者：代表取締役社長 大澤 陽樹

所在地：東京都渋谷区渋谷 2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 39 階

事業内容：転職・就職のための情報プラットフォーム「OpenWork」の開発・運用業務を含むワーキングデータプラットフォーム事業

資本金：1,649 百万円

【本件に関するお問合せ先】

担当：竹内（広報） Email：press@openwork.co.jp

画像素材ダウンロード：

<https://drive.google.com/drive/folders/17UQ0p1-5xfm5imF5N7xR8Wqdo4Za9KIw?usp=sharing>