

30代以降の転職の”本当”と”ウソ”を徹底解明!

井上 和幸 / 著『30代最後の転職を成功させる方法』

株式会社 経営者 JP 代表取締役社長・CEO 井上和幸は、30代以降の転職市場をリアルに紹介した『30代最後の転職を成功させる方法』を株式会社かんき出版より刊行する運びとなりました。以下に概要をご紹介します。

**8000人以上の経営者・幹部に直面してわかった
企業がリアルに「欲しい人材」の共通点**

発行日：2015年5月26日

定価：1,400円＋税

判型：46判 並製

頁数：224頁

ISBN：978-4-7612-7087-2

30代は現実を見つめる時期であり、仕事やプライベートで大きな決断を下す時期です。また30代になると多くの人が、今の会社に残るのか、他の会社に移るのか、大変悩みます。しかし、どう準備し、どう動けばいいのか。企業の本音を知る機会はなかなかありません。

しかも、巷にあふれかえる転職「一般論」「〇〇べき論」には、残念ながら、30代以降の転職について満足かつ、具体的な答えを教えてくれるものが見当たりません。

なぜなら、多くが転職事情のリアルを知らないコンサルタントや学者・評論家の人々が書いた本だからです。マクロな視点や概念で解説されていることと、企業内での現実には大きな隔たりがあるのです。

著者は人材コンサルタント、ヘッドハンターという仕事を通して、8000人以上の経営者・幹部に直面してきました。転職市場の現場を見て「企業が欲しい人材の共通点」がわかりました。30代以降の転職市場をリアルに紹介し、それに沿った「現状で考えられる最適な方法」をご紹介します。

35歳以降は転職ができない「35歳転職限界説」という話がありますが、本書の内容を読んでいただければ心配する必要はありません。

【目次】

はじめに

第1章：70歳まで「現役で働く時代」到来!決断するなら今!

第2章：30代以降の「理想のキャリア」の歩み方

第3章：「若くて安い人材」との賢い戦い方

第4章：30代最後の転職を成功させるテクニック

第5章：「あなたが欲しい」と声がかかる人の自己PRテクニック

第6章：リーダーを狙うことで、キャリアは安定する!

特別付録：知っておくと差がつく!キャリアアップの本当とウソ

【著者プロフィール】**井上 和幸 (いのうえかずゆき)** 株式会社 経営者JP代表取締役社長・CEO

1989年早稲田大学政治経済学部卒業後、株式会社リクルート入社。人事部門、広報室、社会人教育事業・NETメディアの新規事業立ち上げを経て、2000年に独立系人材コンサルティング会社取締役就任。2004年よりリクルート子会社のエグゼクティブサーチ会社のコンサルタント、事業企画室長を経てマネージングディレクターに就任。2010年2月に株式会社経営者JPを設立(2010年4月創業)、代表取締役社長・CEOに就任。様々な業態・規模・ステージの企業の人材・組織戦略顧問を務める。企業の経営人材採用支援・転職支援、組織コンサルティング、経営人材育成プログラムを提供。クライアント企業・個人の個々の状況を的確に捉えたスピーディーなコンサルティングに定評がある。取材・コメント・出演実績で、テレビ、新聞、ラジオなど、各種メディアで活躍。著書に、『ずるいマネジメント』(SBクリエイティブ)、『社長になる人の条件』(日本実業出版社)、『あたりまえだけどなかなかできない係長・主任のルール』(明日香出版社)などがある。

【読者プレゼント、著者取材が可能です】

本書をご紹介いただける場合は、読者プレゼントが可能です。必要冊数などお気軽にお問い合わせください。また著者の取材も可能です。