

〈4月リニューアル号の特集〉

新時代を担う職員を育む組織づくり

統一地方選が行われ、元号が変わる今春は、自治体、自治体職員にとって新しい一歩を踏み出す季節となります。

近年、自治体では団塊世代職員の退職などに伴って若手職員が増えてきていますが、今後はA I（人工知能）をはじめとする技術革新や人手不足など、取り巻く環境もさらに大きく変わります。この新しい時代に自治体はどう職員を育てていくべきか。土壌となる組織も含めて考察しています。

- 新時代の自治体職員に求められること 首都大学東京大学院教授 大杉 寛
- 市民から信頼される職員と自治体組織 滋賀県湖南市長 谷畑英吾
- 持続可能な地域を支える職員のあり方と人材育成 大阪国際大学教授 田中 優
- 採用と人材の多様化と人材育成 獨協大学教授 大谷基道
- 「女性職員が十分に力を発揮できる組織」は何をもたらすのか
(国資) キャリアコンサルタント 柴田朋子
- 取材レポート 若手職員による政策形成研修で実践的な政策を市長等に提案
滋賀県高島市
ほか

〈4月号のキャリアサポート面〉

キャリアサポート面は、「**キャリアサポ特集**」と「**連載**」によって構成しています。4月号の主な内容は、次のとおりです。

【キャリアサポ特集】

4月号のテーマは『「学びの場」へ出かけよう!』です。新年度が始まり、入庁した方、人事異動となった方など、新しい環境でスタートを切る職員も多いでしょう。

その新鮮な気持ちで「学びの場」に出かけることを提案しています。最近では、自治体職員を取り巻く環境も大きく変わり、さまざまな学びの機会が広がっています。新時代への視野を広げ、自らのキャリアをアップしていく「学びの場」について、紹介します。

- 「越境学習」のススメと「オフサイトミーティング」
青森中央学院大学准教授 佐藤 淳
- 2枚目の名刺をつくりに行こう!
～人生100年時代を生き抜く主体的な“自分開発”
さいたま市職員 NPO法人二枚目の名刺 島田正樹
- 取材レポート 市民/学生と自治体職員が連携し、地域課題の解決に取り組む場
ーチャレンジ! オープンガバナンス2018

【連載】強力な新連載がスタート！

- 誌上版！「お笑い行政講座」 兵庫県尼崎市職員（元漫才師） 江上 昇
- 独立機動遊軍 円城寺の「先憂後楽」でいこう！ 佐賀県職員 円城寺雄介
- A I時代の自治体人事戦略 早稲田大学政治経済学術院教授 稲継裕昭
- 人財を育てる“働きがい”改革 人事院公務員研修所客員教授 高嶋直人
- 未来志向で考える自治体職員のキャリアデザイン
東京都小金井市行政経営担当課長 堤 直規
- クレーム対応悩み相談室 クレーム対応のスペシャリスト 関根健夫
- 誰もが「自分らしく生きる」ことができる街へ 福島県郡山市職員 阿部のり子

■本件に関するお問合せ先■

[販売及び広告の掲載に関して]

株式会社ぎょうせい 出版営業部営業課 担当：岩崎、永山

[雑誌の内容に関して]

株式会社ぎょうせい 出版企画部企画課 担当：千葉、三海

〒136-8575 東京都江東区新木場 1-18-11

フリーコール : 0120-953-431[平日 9~17 時受付]

フリーファクス : 0120-953-495[毎日 24 時間受付]

E-mail : business@gyosei.co.jp

以 上