

未来を創る「新しい人事部のあり方」
オンラインカンファレンス「HRD NeXT 2025」開催
豪華ゲスト経営陣とのセッションで企業価値向上を促進

【日立アカデミー】、【エスペック】、【MX モバイリング】、【ノーリツ】など先進的事例に学ぶ
人的資本経営のその先にあるべき戦略的部署と人材アセスメント体験の活用法



HRD NeXT 2025
人的資本経営のその先へ
新しい人事部のあり方
2025 1.31 [Fri] 14:00-17:00 オンライン開催

株式会社日立アカデミー
espec
新しい仕事を、わかつこと。NORITZ
espec
MX MOBILING
beyond

[詳細はこちら](#)

パーソナリティ心理学で人材・組織の未来作りを支援する HRD 株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：葦原祐介、以下、HRD）は、2025年1月31日（金）に「-人的資本経営のその先へ- 新しい人事部のあり方」をテーマに未来の人事機能や人材開発を探求する無料オンラインカンファレンス、「HRD NeXT 2025」を開催いたします。

◆変革の時代に求められる「新しい人事部」の役割とは？

現在、急速に変化する経営環境において、「新しい人事部のあり方」が大きな関心を集めています。労働人口の減少や生成 AI（人工知能）など新テクノロジーが台頭し、企業は組織全体の再構築を迫られ次世代リーダーの発掘や DX 人材の育成が急務となった結果、とりわけ人事部には採用や研修、労務管理などの従来業務を超えた、組織改革の中心的部署としての役割と機能が求められています。

約 9 割の社員が人事部に対して何らかの不満を抱えていると同時に、人事部側もまた約 9 割が人事業務の負担増を感じている、という昨今の調査もある中で人的資本経営の根幹を担うべき人事部はこの先、いったいどのような戦略を描き、組織の成長と変革を主導していけばよいのでしょうか。

◆「HRD NeXT 2025」で描く未来

過去の「HRD NeXT」では一貫して「人的資本経営のその先へ」を主軸にその実践法とイノベーションについて議論してきましたが、「HRD NeXT 2025」では「これからの人事部のあり方」に焦点を当て、業界をリードする企業から多彩なスピーカーをお招きします。

本カンファレンスでは、最先端の事例や知見を共有することで、経営戦略と人事戦略の高度な連携を目指す「未来の人事部」のビジョンを描き出します。実務に直結する深い洞察から、すぐに取り組める先進企業の行動指針にいたるまで、広く学べる貴重な機会ですので、ぜひご参加ください。

◆パートナーとの共創で切り開く新たな可能性

各セッションでは、HRD が提供するパーソナリティ心理学に基づいた DiSC®、ProfileXT®、CheckPoint 360°™ などの人材アセスメント体験が、人的資本経営に取り組む「新しい人事部」においてどのような成果を発揮しているのか、具体的な事例を通じてディスカッションを行います。他者との関係性向上やコミュニケーションの本質と向き合う経営・人事のプロフェッショナルの方々にとっても、新たな価値創出やセールス戦略のヒントに満ちたセッションとなっていますので、共に業界の未来を創造する場として、本イベントをお役立てください。

HRD では今後も新たな知見を積極的に発信し、業界を牽引する 800 社以上のパートナー各社の皆様と、さらなる業界の発展と企業の人的資本価値向上による成長支援に努めてまいります。

「HRD NeXT 2025」へのご参加を心よりお待ちしております。

◆開催概要

名称：HRD NeXT 2025 「-人的資本経営のその先へ- 新しい人事部のあり方」

日時：2025 年 1 月 31 日（金） 14:00~17:00

開催形式：オンライン開催（※Zoom ウェビナー）

参加費：無料

特設サイト：<https://www.hrd-inc.co.jp/hrd-next/2025/>

主催・運営：HRD 株式会社

◆セッション概要

講演時間	セッションタイトル	登壇者紹介
14:00 ~ 14:10	オープニング 「HRD NeXT 2025」 開催のご挨拶	HRD 株式会社
14:15 ~ 14:45	DEI の実践に向けてチームビルディングにおける DiSC®活用事例 -多様性を力に変えてチームのパフォーマンスを最大化する-	北原 真人 氏 株式会社 日立アカデミー 研修開発本部第 1 部 主任 Learning&Development プランナー
14:55 ~ 15:25	成長企業であり続けるための人材マネジメント -ニッチトップ企業に求められる組織改革・人材育成の進化-	武甕 拓也 氏 エスペック株式会社 総務人事部部長 南 勇太 氏 エスペック株式会社 組織・制度改革プロジェクト
15:35 ~ 16:05	「日本で一番、人をよく見る会社」になるために -キャリアショップにおける店舗のカルチャー作りと人材確保-	白石 知子 氏 MX モバイリング株式会社 人事・企画部 教育グループ シニア専任エキスパート

16:15 ～ 16:45	「グローバル市場で事業成長を実現するための人材戦略」 - 駐在員 2.0 から 3.0 へ / 海外現地で成功する人材モデルとは？ -	森脇 琢 氏 株式会社 ノーリツ 執行役員 海外事業統括本部 副本部長 森田 英一 氏 beyond global group President & CEO
16:45 ～ 17:00	クロージング 全セッション振り返り	HRD 株式会社

◆主な対象者

このような方はぜひご参加ください。

- ▶ 人的資本経営へのシフトが必須となっている経営者および事業責任者の方
- ▶ 既存の人事部門に課題認識をお持ちの経営者及び事業責任者の方
- ▶ データに基づく科学的な組織・人材戦略のあり方について知りたい方
- ▶ 事業戦略に対応して組織・人事戦略を見直したい人事責任者の方
- ▶ 人事プロフェッショナルとして更にスキルアップを目指す方
- ▶ DiSC®・ProfileXT®・CheckPoint 360°™の認定資格をお持ちで、新たな切り口から課題解決を提案していきたい方



この図は、6つのターゲットグループを説明しています。各グループには、代表するイラストと説明文が提供されています。

- 人的資本経営へのシフトが必須となっている経営者および事業責任者の方**
- 既存の人事部門に課題認識をお持ちの経営者及び事業責任者の方**
- データに基づく科学的な組織・人材戦略の在り方について知りたい方**
- 事業戦略に対応して組織・人事戦略を見直したい人事責任者の方**
- DiSC®・ProfileXT®・CheckPoint 360°™の認定資格をお持ちで、新たな切り口から課題解決を提案していきたい方**
- 人事プロフェッショナルとして更にスキルアップを目指す方**

© HRD Inc. All Rights Reserved.

◆HRD NeXT とは

「HRD NeXT」とは、前身となるイベントを含め 1994 年より開催している、業界最先端の組織・人事に関する実践事例や研究成果を発信する年次カンファレンスです。HRD が扱う DiSC®や ProfileXT®など人材アセスメントの活用法に留まらず、登壇者とパートナー企業との活発な議論を起点に広く情報発信をしており、未来の人事機能や人材開発を探求するイベントとして毎年ご好評いただいています。

◆過去の「HRD NeXT」セッション・動画レポート

ダイジェスト動画と講演レポートは以下よりご覧ください。

【2024 年】

動画ダイジェスト：<https://www.hrd-inc.co.jp/event/video-tag/hrd-next-2024/>

講演レポート：<https://www.hrd-inc.co.jp/event/report-tag/hrd-next-2024/>

【2023 年】

動画ダイジェスト：<https://www.hrd-inc.co.jp/event/video-tag/hrd-next-2023/>

講演レポート：<https://www.hrd-inc.co.jp/event/report-tag/hrd-next-2023/>

本カンファレンスへのお問い合わせやコンサルティング、各種アセスメント体験のご相談など、お気軽に下記よりお問い合わせください。

◆企業情報

HRD 株式会社

所在地：東京都港区虎ノ門 4-3-1 城山トラストタワー 15 階

電話番号：03-6777-7636

URL：<https://www.hrd-inc.co.jp/>

代表取締役：葦原 祐介

設立：1993 年 10 月 29 日

資本金：2,450 万円

事業内容：コンサルティング、企業研修、人材アセスメント、人材・組織開発用プログラムの企画・販売、人材育成用教材（翻訳/開発を含む）の出版輸出入販売 など

◆HRD が提供する主な人材アセスメント

- ・ Everything DiSC® <https://www.hrd-inc.co.jp/service/assessment/everythingdisc/>
- ・ Profile XT® <https://www.hrd-inc.co.jp/service/assessment/profilext/>
- ・ CheckPoint 360°™ <https://www.hrd-inc.co.jp/service/assessment/checkpoint360/>
- ・ Organizational Alignment Survey <https://www.hrd-inc.co.jp/service/assessment/oas/>

※HRD は米国 John Wiley & Sons 社と日本独占販売契約を結んでいます。

<本プレスリリースに関するお問い合わせ先>
HRD 株式会社 マーケティング部 石沢
メール：hrdnext@hrd-inc.co.jp
電話番号：03-6777-7636