

2022年11月24日

## 電通グループ、LGBTQ+への企業の取り組み指標「PRIDE 指標」で 最高評価の「ゴールド」を受賞

株式会社電通グループ（本社：東京都港区、代表取締役社長執行役員 CEO：五十嵐 博、以下「当社」）は、任意団体「work with Pride<sup>※1</sup>」が策定した、職場におけるLGBTQ+などの性的マイノリティに対する企業の取り組みの評価指標「PRIDE 指標<sup>※2</sup>」において、2022年11月10日（木）に最高評価の「ゴールド」を当社として初めて受賞しました。



また、同時に当社グループ企業である株式会社電通、株式会社セプテーニ・ホールディングス、株式会社電通デジタルの3社も「ゴールド」を受賞し、株式会社電通 PR コンサルティング、株式会社電通北海道の2社は「シルバー」を受賞しました。

電通グループは2024年度を最終年度とする中期経営計画の4つの柱の一つとして「ソーシャルインパクトとESG」を掲げており、その中で「従業員のダイバーシティ&インクルージョンの推進」を優先項目として挙げています。

この度、ゴールド受賞に至った「work with Pride」に関連する性的マイノリティの領域に関して、当社グループは自社内でのDE&I推進プロジェクトによる理解促進や社内制度の整備の他、TOKYO RAINBOW PRIDE 出展による社会とのメッセージ共有、Business for Marriage Equality への賛同<sup>※3</sup>など、従業員への公平なサポート拡充に加えて、社会に向けた情報発信にも積極的に取り組んでいます。

今後も電通グループは、組織のあらゆる階層においてDE&Iに関する様々な取り組みを推進していきます。

※1：企業などの団体における性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体です。

URL：<https://workwithpride.jp/>

※2：2016年に「work with Pride<sup>※1</sup>」が策定した、日本初の職場におけるLGBTQ+に関する取り組みの評価指標です。PRIDEの各文字に合わせた5つの指標の総合点に応じて、ゴールド、シルバー、ブロンズの3段階で評価・表彰されます。

1. Policy（行動宣言）
2. Representation（当事者コミュニティ）
3. Inspiration（啓発活動）
4. Development（人事制度・プログラム）
5. Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

URL：<https://workwithpride.jp/pride-i/>

※3：詳細は下記リリースをご覧ください。

<https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000835.html>

以上

【事業に関する問い合わせ先】

株式会社電通グループ DJN サステナビリティ推進オフィス 安藤、半澤

Email : [sustainability@dentsu-group.com](mailto:sustainability@dentsu-group.com)

【リリースに関する問い合わせ先】

株式会社電通グループ グループコーポレートコミュニケーションオフィス 小嶋、島津

Email : [group-cc@dentsu-group.com](mailto:group-cc@dentsu-group.com)

株式会社電通グループでは、新型コロナウイルス対策の一環として、現在リモートワークを実施しておりますので、同期間のお問い合わせは、Eメールにてお願いいたします。