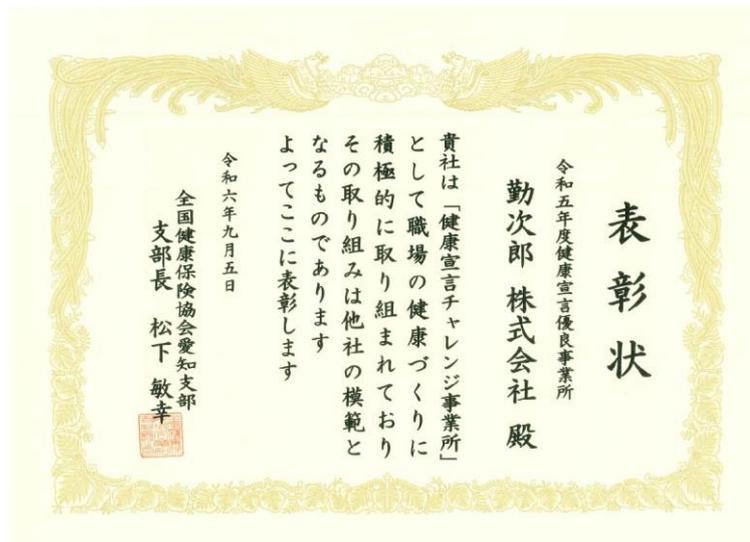


勤次郎株式会社
東証グロース
コード番号 4013
2024年9月9日

協会けんぽの「健康宣言優良事業所」を受賞 健康経営への積極的な取組みが評価

勤次郎株式会社(本社:東京都千代田区、社長:加村 光造)は、「健康経営®」を推進する優れた取組みを実践している企業として、令和5年度「健康宣言優良事業所」を受賞いたしました。

「健康宣言優良事業所」は、「健康宣言チャレンジ事業所」として職場の健康づくりに積極的に取組み、他社の模範となる優秀な事業所に対して、全国健康保険協会愛知支部が表彰しているものです。当社は、健診受診率、特定保健指導の実施率、積極的な取組み姿勢などを評価いただきました。



■ 自社開発システムの活用と統合的なデータの活用で健康経営を推進

自社開発の勤怠管理システム「Universal 勤次郎」と健康管理システム「ヘルス×ライフ」の活用により、健康経営の推進にとって必要となる勤怠管理データ、健康診断データ、ストレスチェックデータ、疲労度チェックデータ、生活ログデータ(スマートフォンの「ヘルスライフ×アプリ」で取得)を統合的に分析、集計しています。その結果、健康経営の取組にかかる時間の短縮と、データ活用による施策立案、効果測定、説得力のある保健指導や産業医面談を行っています。

■ 「ヘルス×ライフ PRO の AI 分析機能」による健診・ストレスチェック結果の予測と改善アドバイスを実施

過去の健診データから、次回の状態を AI で予測。さらに生活ログデータ(スマートフォンの「ヘルス×ライフアプリ」で取得)から、「毎日の歩数を増やすとどうなるか」、「タバコをやめるとどのような変化が起きるのか」などを予測し、アドバイスすることで、社員の行動変容を促しています。

■ 健康ポイントやヨガセミナー、お口の健康セミナー開催で楽しく健康促進

歩数などの目標達成や若手社員で構成する『元気プロジェクト』の企画、各種セミナーに参加することで「健康ポイント」を付与し、インセンティブとして還元しています。社員が健康について考え、ヘルスリテラシー向上と楽しく健康促進ができるように施策を立案しています。

■主な取組みの成果

- ・定期健診受診率:100% (2023年度)
- ・特定保健指導利用率:100% (2023年度)
- ・全社合計歩数:138%増加
- ・働き方改革:育児時短勤務を小学校就学迄延長可能
- ・男性育休所得率:2023年 100%

■「働き方改革」&「健康経営」で労働生産性を向上

健康経営の取組に必要なデータを、健康管理システム「ヘルス×ライフ」と勤怠管理システム「Universal 勤次郎」を連携させ、統合 ERP 化し活用しています。経営ビジョンに合わせた戦略的な HRM(人的資本マネジメント)を目指していきます。

Universal 勤次郎について:<https://www.kinjiro-e.com/universal-kinjiro/>

※健康経営®は NPO 法人健康経営研究会の登録商標です

<本件に関するお問合せ先>

マーケティング部 052-485-9300

お問合せフォーム <https://www.kinjiro-e.com/contact>

商 号 : 勤次郎株式会社

代 表 者 : 代表取締役社長 加村 光造

所 在 地 : 〒101-0021 東京都千代田区外神田四丁目 14 番 1 号 秋葉原 UDXビル 南 18 階

事業内容 : HRM(Human Resource Management)ソリューションサービスの提供

資 本 金 : 40 億 9,930 万円

U R L : <https://www.kinjiro-e.com>



2024
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500