第8回「働く人の意識調査」

本調査は、公益財団法人 日本生産性本部からの委託を受け、株式会社クロス・マーケティングが実施するものです。

2020年1月以来、新型コロナウイルスの感染拡大によって、わが国の社会経済は大きな影響を受けてきました。昨年11月、総選挙を経て第二次岸田内閣が発足しましたが、オミクロン株の動向を含めたコロナ禍対策が最大の課題であることは変わっていません。このような中、あなたが日々お感じになっていることをお聞きします。

ご協力くださいますよう、お願いいたします。

1│現在の社会経済、労働時間等の状況

問1 現在の日本の景気について、あなたはどのように感じていますか。

- 1. 良い
- 2. やや良い
- 3. どちらとも言えない
- 4. やや悪い
- 5. 悪い

問2 今後の日本の景気見通しについて、あなたはどのように感じていますか。

- 1. 良くなる
- 2. やや良くなる
- 3. どちらとも言えない
- 4. やや悪くなる
- 5. 悪くなる

間3 新型コロナウイルスの感染拡大によって、社会経済システムの様々な部分が課題に直面し、信頼性が問われています。以下のそれぞれについて、あなたはどの程度の信頼感を持っていますか

		している	頼しているまずまず信	していないあまり信頼	ていない
(1)	政府(国)	1	2	3	4
(2)	都道府県	1	2	3	4
(3)	市区町村	1	2	3	4
(4)	医療システム	1	2	3	4
(5)	物流・金融などの経済システム	1	2	3	4
(6)	隣近所など地縁によるコミュニティ	1	2	3	4
(7)	趣味などの交友によるコミュニティ	1	2	3	4

- **間4** 現在、あなた自身が新型コロナウイルスに感染する不安を、どの程度感じていますか。
 - 1. かなり不安を感じている
 - 2. やや不安を感じている
 - 3. あまり不安は感じていない
 - 4. まったく不安は感じていない
- 問5 現在、あなたは、生活の中で、不要不急の外出を避けるようにしていますか。
 - 1. できるだけ避けるようにしている
 - 2. 多少は避けるようにしている
 - 3. あまり避けるようにはしていない
 - 4. まったく避けていない
- **間6** あなたの年末年始の過ごし方について、コロナ禍前に例年行っていたことと、 この年末年始に実際に行ったことを、以下からいくつでも選んでください。

		つロナ	実際行ったこの年末年始に
1.	家でゆっくり過ごす	1	1
2.	大掃除	2	2
3.	初売り・セールなどの買い物	3	3
4.	忘年会(自宅外で)	4	4
5.	新年会(自宅外で)	5	5
6.	外食 (忘年会・新年会以外)	6	6
7.	初詣	7	7
8.	帰省	8	8
9.	友人・知人に会う	9	9
10.	旅行(帰省を除く)	10	10
11.	遊園地やテーマパークに行く	11	11
12.	映画館での映画鑑賞	12	12
13.	コンサートなどのイベントに参加	13	13
14.	運動	14	14
15.	仕事	15	15
16.	その他	16	16

- 問7 あなたの労働時間は3か月前(10月頃)と比べてどのように変化しましたか。
 - 1. 増加した

- 2. どちらかと言えば増加した
- 3. 特に増減は無い
- 4. どちらかと言えば減少した
- 5. 減少した

問8 あなたの業務量は3か月前(10月頃)と比べてどのように変化しましたか。

- 1. 増加した
- 2. どちらかと言えば増加した
- 3. 特に増減は無い
- 4. どちらかと言えば減少した
- 5. 減少した

問9 あなたの余暇時間は3か月前(10月頃)と比べてどのように変化しましたか。

- 1. 増加した
- 2. どちらかと言えば増加した
- 3. 特に増減は無い
- 4. どちらかと言えば減少した
- 5. 減少した

問10 あなたの家事の時間は 3 か月前(10 月頃)と比べてどのように変化しましたか。

- 1. 増加した
- 2. どちらかと言えば増加した
- 3. 特に増減は無い
- 4. どちらかと言えば減少した
- 5. 減少した

2│勤め先への信頼感等

間11 新型コロナウイルスの流行に際して、あなたの勤め先は、あなたの健康に十分な配慮をしてくれていますか。

- 1. そう思う
- 2. まずまずそう思う
- 3. あまりそう思わない
- 4. そう思わない

間12 新型コロナウイルスの影響で、あなたは勤め先の業績(売上高や利益等)に不安を感じていますか。

- 1. かなり不安を感じる
- 2. どちらかと言えば不安を感じる

- 3. どちらかと言えば不安は感じない
- 4. 全く不安は感じない
- 問13 今後のあなた自身の雇用について不安を感じていますか。
 - 1. かなり不安を感じる
 - 2. どちらかと言えば不安を感じる
 - 3. どちらかと言えば不安は感じない
 - 4. 全く不安は感じない
- 問14 今後のあなたの収入について、不安を感じていますか。
 - 1. かなり不安を感じる
 - 2. どちらかと言えば不安を感じる
 - 3. どちらかと言えば不安は感じない
 - 4. 全く不安は感じない
- **問15** あなたの勤め先への現在の信頼の程度を教えてください。
 - 1. 信頼している
 - 2. まずまず信頼している
 - 3. あまり信頼していない
 - 4. 信頼していない
- **間16** 企業等の業績が悪化した際に、緊急的に給与を減らしてでも雇用を維持する (ワークシェアリング)という考え方があります。あなたの勤め先で、業績が悪 化した場合、どのようにするべきだと思いますか。
 - 1. 給与を減らしてでも、雇用を維持するべきだ
 - 2. 給与は減らさず、雇用を削減するべきだ
 - 3. わからない

3 │キャリア形成と人材育成

- **問17** あなたは、勤め先とは別に仕事を持つ(兼業・副業)ことについて、どのように考えますか。
 - 1. 現在、兼業・副業を行っている
 - 2. 現在は行っていないが、将来的には兼業・副業を行ってみたい
 - 3. 兼業・副業を行う気は無い
- **問18** あなたは、自分の仕事のキャリアをつくっていく上で、どのような働き方を希望しますか。あなたの考えに近い方を選んでください。
 - 1. 同じ勤め先で長く働き、異動や転勤の命令があった場合は受け入れる
 - 2. 仕事内容や勤務条件を優先し、同じ勤め先にはこだわらない

問19 仕事の内容、勤務地、勤務時間といった条件が限定できる働き方が可能な場合、 あなたにとって、どの条件の重要度が高いですか。各条件の優先順位をお答えく ださい。

仕事の内容の限定
 勤務地の限定(転勤が無い等)
 勤務時間の限定(残業・休日出勤が無い等)

位 整数のみ。同順位の入力は不可。

間20 あなたには、自分自身のキャリアプラン(私生活を含めた職業人生のプラン) がありますか。

- 1. 明確なキャリアプランを思い描いている
- 2. 大まかなキャリアプランを思い描いている
- 3. 特に考えていない

間21 最近3か月(10月以降)の間に、勤め先からの案内で、仕事を一時的に離れて行う教育・研修(0ff-JT)を受講しましたか(社内・社外での開催を問いません)。

- 1. 案内により受講した
 - 2. 案内はあったが受講しなかった
 - 3. 勤め先から特に案内は無かった

▶問22 前問の受講で、以下の内容を含むものはありましたか。該当する内容をいくつでも選んで下さい。

- 1. 係長、課長、部長など、役職や役割に必要な知識
- 2. 職場の管理・監督能力の向上
- 3. 業務遂行の効率化
- 4. ICT (コンピュータやネットワーク) システムの利活用
- 5. 新規事業や新商品・サービスの開発
- 6. 法令の遵守 (個人情報保護、ハラスメントなど)
- 7. SDGs (国連が推進する持続可能な開発目標)、地球環境、気候変動などに関するもの
- 8. その他(

問23 最近3か月(10月以降)の間に、仕事を通じて、あなたが職場の人たちに指導、アドバイス、説明(OJT)を行う機会はありましたか。

- 1. あった
- 2. 無かった

間24 最近3か月(10月以降)の間に、仕事を通じて、あなたが職場の人たちから指導、アドバイス、説明(OJT)を受ける機会はありましたか。

- 1. あった
- 2. 無かった

間25 あなたが勤め先から受けている教育の<u>機会</u>(Off-JT、OJT) について、満足していますか。

- 1. 機会について満足している
- 2. どちらかと言えば満足している
- 3. どちらかと言えば満足していない
- 4. 機会について満足していない
- **問26** あなたが勤め先から受けている教育の<u>内容</u>(Off-JT、OJT) について、満足して いますか。
 - 1. 内容について満足している
 - 2. どちらかと言えば満足している
 - 3. どちらかと言えば満足していない
 - 4. 内容について満足していない
- **問27** あなたが、自分自身の仕事能力の向上を実感した「きっかけ」を、いくつでも 選んで下さい。
 - 1. 従来よりも、レベルの高い業務を担当した
 - 2. 従来とは、分野の異なる業務を担当した
 - 3. 従来とは、違うツールやシステムを使うようになった
 - 4. 昇進や昇格を経験した
 - 5. 海外での勤務を経験した
 - 6. 優れた上司や先輩・同僚と一緒に仕事をした
 - 7. 仕事の心構えについて、アドバイスを受けた
 - 8. 自分の仕事の成果・やり方について、具体的な意見をもらった
 - 9. 職場の人や外部の人を指導する機会を持った
 - 10. 仕事に関して学んだことを、実際に活用できた
 - 11. 仕事で大きな失敗をした
 - 12. その他
 - 13. 仕事能力の向上を実感したことが無い
- **間28** あなたは仕事・キャリアに関わる能力やスキルを高めるための取り組み(自己 啓発)を行っていますか。
 - 1. 行っている
 - 2. 行っていないが、始めたいと思っている
 - 3. 特に取り組む意向は無い
- **問29** あなたが、取り組みを行っている、あるいは行いたい目的は何ですか。以下から<u>いくつでも</u>選んでください。
 - 1. 現在の仕事に必要な知識・能力を身につけるため
 - 2. 将来の仕事やキャリアアップに備えて
 - 3. 昇進・昇格に備えて
 - 4. 配置転換・出向に備えて
 - 5. 資格取得のため
 - 6. 転職や独立のため

- 7. 海外勤務に備えて
- 8. 退職後に備えるため
- 9. 何となく
- 10. その他 ◀ 「その他」の自由記述は削除。
- → 問30 あなたが行っている自己啓発の方法は何ですか。以下からいくつでも選んでく ださい。
 - 1. 書籍・雑誌等を読む
 - 2. Web などのオンラインツールの利用
 - 3. 社内外の勉強会、セミナーへの出席
 - 4. 通信教育の受講
 - 5. 大学・大学院・専門学校等の教育機関での受講
 - 6. その他 ← 「その他」の自由記述は削除。
 - **間31** あなたは、今後働く中で、具体的に伸ばしていきたい特定のスキルや能力がありますか。3つまで選んで下さい。
 - 1. IT を使いこなす一般的な知識・能力 (OA・事務機器操作 (オフィスソフトウェ ア操作など))
 - 2. 専門的な IT の知識・能力 (システム開発・運用、プログラミング等)
 - 3. マネジメント能力・リーダーシップ
 - 4. チームワーク、協調性・周囲との協働力
 - 5. 営業力・接客スキル
 - 6. 課題解決スキル(分析・思考・創造力等)
 - 7. 定型的な事務・業務を効率的にこなすスキル
 - 8. 語学(外国語)力
 - 9. コミュニケーション能力・説得力
 - 10. 職種に特有の実践的スキル
 - 11. 高度な専門的知識・スキル
 - 12. 読み書き・計算等の基礎的素養
 - 13. その他の能力・スキル
 - 14. 特にない

4 働き方の変化と意識の変化

- **問32** 現在、あなた自身が行っている働き方をいくつでも選んでください。
 - 1. 時差出勤
 - 2. 短時間勤務
 - 3. 一時帰休
 - 4. 自宅での勤務
 - 5. サテライトオフィス、テレワークセンター等の特定の施設での勤務
 - 6. モバイルワーク (特定の施設ではなく、カフェ、公園など、一般的な場所を利用した勤務)
 - 7. その他 ◀ 「その他」の自由記述は削除。
 - 8. 特にない

- → 問33 直近の 1 週間で(営業日ベース)、あなたは週に何日、勤め先に出勤しましたか。
 - 1. 0 目
 - 2. 1~2 日
 - 3. 3~4 目
 - 4. 5 日以上
- ▶ 問34 これらの働き方によって、仕事の効率は上がりましたか。

		効率が上がった	やや上がった	やや下がった	効率は下がった
(1)	自宅での勤務	1	2	3	4
(2)	サテライトオフィス、テレワークセンター等 の特定の施設での勤務	1	2	3	4
(3)	モバイルワーク	1	2	3	4

▶ 問35 これらの働き方に満足を感じていますか。

		満足している	満足しているどちらかと言えば	満足していないどちらかと言えば	満足していない
(1)	自宅での勤務	1	2	3	4
(2)	サテライトオフィス、テレワークセンター等 の特定の施設での勤務	1	2	3	4
(3)	モバイルワーク	1	2	3	4

- ▶ 問36 これらの働き方をスムーズに行うためには、どのような課題があると感じましたか。以下からいくつでも選んでください。
 - 1. 部屋、机、椅子、照明など物理的環境の整備
 - 2. Wi-Fi など、通信環境の整備
 - 3. 情報セキュリティ対策
 - 4. Web 会議などのテレワーク用ツールの使い勝手改善
 - 5. 職場に行かないと閲覧できない資料・データのネット上での共有化
 - 6. 営業・取引先との連絡・意思疎通をネットでできるような環境整備
 - 7. 上司・同僚との連絡・意思疎通を適切に行えるような制度・仕組み
 - 8. 押印の廃止や決裁手続きのデジタル化
 - 9. 家事・育児負担を軽減する制度や仕組み、家族の協力
 - 10. 仕事のオン・オフを切り分けがしやすい制度や仕組み
 - 11. オーバーワーク(働きすぎ)を回避する制度や仕組み

- 13. 特に課題は感じていない
- → 問37 これらの働き方を行う上で、労務管理の面では、どのような課題があると感じ ましたか。以下からいくつでも選んでください。
 - 1. 仕事の成果が適切に評価されるかどうか不安
 - 2. 仕事振り (プロセス) が適切に評価されるかどうか不安
 - 3. オフィスで勤務する者との評価の公平性
 - 4. 上司・先輩から十分な指導を受けられない
 - 5. 業務報告がわずらわしい
 - 6. 勤務時間管理が働き方にそぐわない
 - 7. 孤独感や疎外感
 - 8. 健康維持や勤務中の事故が心配

 - 10. 特に課題は感じていない
- ▶ 問38 新型コロナウイルスが収束した後も、これらの働き方を行いたいと思いますか。
 - 1. そう思う
 - 2. どちらかと言えばそう思う
 - 3. どちらかと言えばそう思わない
 - 4. そう思わない
 - 問39 新型コロナウイルス問題が収束した後、以下のような変化は起こると思います か。

		起こり得る	り得る言えば起こどちらかと	り得ない言えば起こどちらかと	い起こり得な
(1)	業務の要不要の見直し	1	2	3	4
(2)	時間管理の柔軟化	1	2	3	4
(3)	テレワークの普及	1	2	3	4
(4)	決裁方法のデジタル化	1	2	3	4
(5)	Web 会議の普及	1	2	3	4
(6)	対面営業の縮小	1	2	3	4
(7)	教育・研修制度の見直し	1	2	3	4
(8)	都会から地方への移住	1	2	3	4
(9)	Web 会議を利用した懇親会・飲み会の普及	1	2	3	4
(10)	ワーケーション※の普及 ※リゾート地や地方等の普段の職場とは異なる場 所で働きながら休暇取得等を行う仕組み	1	2	3	4
(11)	出張(国内・国外問わず)の削減	1	2	3	4

問40 最近、ヨーロッパを中心に、資源を循環利用しながら経済を活性化する「サー

キュラーエコノミー」(循環経済)という考え方が提唱されています。あなたは、「サーキュラーエコノミー」という言葉を聞いたことがありますか。

- 1. 聞いたことがあり、内容もある程度分かる
- 2. 聞いたことはあるが、内容は良く分からない
- 3. 聞いたことがない

間41 あなたが以下の商品を購入する際、同じ値段で、商品の一部に再生資源を利用していることが分かったら、どのように感じますか。

		是非買いたいと思う	買っても良いと思う	思わない	は思わないまったく買いたいと
(1)	自家用車	1	2	3	4
(2)	家電製品	1	2	3	4
(3)	衣料品	1	2	3	4
(4)	洗剤(容器に再生資源を利用)	1	2	3	4
(5)	食品(容器に再生資源を利用)	1	2	3	4

5 属性項目

★性別・年齢はデータ納品時に、自動的に含まれる

間42 あなたの勤務地をお答えください。

都道府県名プルダウン等

問43 あなたの勤め先の業種をお答えください。

- 1. 農業、林業、漁業
- 2. 鉱業、採石業、砂利採取業
- 3. 建設業
- 4. 製造業
- 5. 電気・ガス・熱供給・水道業
- 6. 情報通信業
- 7. 運輸業、郵便業
- 8. 卸売業
- 9. 小売業
- 10. 金融業、保険業
- 11. 不動産業、物品賃貸業
- 12. 学術研究、専門・技術サービス業
- 13. 宿泊業

- 14. 飲食サービス業
- 15. 生活関連サービス業
- 16. 娯楽業
- 17. 教育、学習支援業
- 18. 医療、福祉
- 19. 複合サービス事業 (郵便局、協同組合)
- 20. サービス業 (他に分類されないもの)
- 21. 公務
- 22. その他

問44 あなたの職種をお答えください。

- 1. 管理的な仕事
- 2. 専門的・技術的な仕事
- 3. 事務的な仕事
- 4. 販売の仕事
- 5. サービスの仕事
- 6. 保安の仕事
- 7. 生産工程の仕事
- 8. 輸送・機械運転の仕事
- 9. 建設・採掘の仕事
- 10. 運搬・清掃・包装等の仕事
- 11. その他の仕事

問45 あなたの勤め先の従業員数は、以下のどれにあたりますか。

- 1. 1~50名
- 2. 51~100名
- 3. 101~300名
- 4. 301~1,000 名
- 5. 1,001~5,000 名
- 6. 5,001 名以上
- 7. わからない

問46 あなたの雇用形態は、以下のどれにあたりますか。

- 1. 正社員・正職員
- 2. パートタイマー、アルバイト
- 3. 契約社員
- 4. 嘱託
- 5. 派遣社員

問47 あなたは、労働組合に所属していますか。

- 1. 労働組合に所属している
- 2. 労働組合には所属していない

【削除した設問】

- ・ 問 4 ワクチンの接種状況→既に国民の 77.7% (12/22 時点) が 2 回目接種済で、打つ 意思のある者は全て接種済と考えられる。また、一般向けの 3 回目接種は始まっておらず、数字に表れない。
- ・ 問 17 人事評価を受ける際の望ましい比重→5 回の調査を重ねたが、ほとんど数値の変化が見られない。年に1回(例えば4月のみ)の調査で十分。
- ・ 問 26 仕事能力向上を実感した「きっかけ」(最近 3 カ月の状況) →能力向上を実感していない人が 4 割を占めるので、本問を深める意義は薄い。このため、最近 3 か月の状況は削除して、前回同様、シンプルな設問に変更。
- ・ 問 30 (伸ばしたい能力の有無) と問 31 (具体的に伸ばしたい能力) を統合し、設問 数を削減。
- ・ 問 33 仕事能力の向上に誰が最も責任を持つべきか→前回調査で一定の知見が得られ たため。
- ・ 問34 具体的なスキル・能力について誰が向上の責任を持つべきか→前回の調査で一 定の知見が得られたため。第6回調査のシンプルな設問に戻す。
- ・ 問 42 テレワークの効率向上や成果を高める取り組み事例(自由記述)→前回試行的 に新設したが、参考になる事例情報は得られなかったため。
- ・ 問 44 コロナ後の変化の定着を希望するか→前回調査で、前問の対応する項目と傾向 が類似している(同じことを、別の角度で聞いている)ことが分かったため。
- ・ 有益な情報の取得が期待できるものを除き、原則として選択肢「その他」の自由記述 を削除。

【新設した設問】

- · 間 6 年末年始の行事を実際に行ったか→昨年の調査結果と比較。
- ・ 問 40 サーキュラーエコノミー(CE)の認知度を質問 \rightarrow 3/3 の CE シンポの材料に活用
- ・ 問 41 消費者の再生資源利用商品の購入意向を質問→同上。

あなた自身に関するアンケート

■性・年齢階層別割付表(目標回収数:1,100 サンプル)

	男性	女性
20~29 歳	95	87
30~39 歳	116	92
40~49 歳	150	125
50~59 歳	127	107
60~69 歳	83	62
70 歳以上	33	23
20 歳以上計	604	496

問1 あなたの性別をお知らせください。

- 1. 男性
- 2. 女性

問2 あなたの年齢をお知らせください。

歳

問3 あなたのお住まい(都道府県)をお知らせください。

リスト表示

問4 あなたは、以下のどれにあたりますか。

- 1. 正社員・正職員・役員
- 2. パートタイマー、アルバイト
- 3. 契約社員
- 4. 嘱託
- 5. 派遣社員
- 6. 自営業者
- 7. 家族従業者(自営業主の家族で、その自営業主の営む事業に無給で従事)
- 8. 学生
- 9. 無職 (専業主婦を含む)
- 10. その他

1~5に該当するいわゆる「雇用者」が次の質問に進む。

問5 あなたのお仕事は、下記のどれに該当しますか。

- 1. 新聞・雑誌・テレビ・ラジオ・広告等マスコミ関係のお仕事
- 2. 市場調査関係のお仕事
- 3. 上記のいずれでもない

3を選択した回答者が本調査に進む。