



組織診断のご案内

株式会社 **QBO**





QBOプログラムをご利用いただく前に 組織全体の状態を把握するとより効果的です

Diagnostics

組織診断

メンバー全員のワークエンゲージメントとストレス状態を把握し、組織・チーム、個人の課題を見つけフィードバックします。

個人と、チームのワークエンゲージメントとストレスの状態を継続的に測定していくことが可能です。

第1ステップ

Q B O 組織診断

1. ワークエンゲージメントチェック
2. ストレス反応・気質チェック
3. オンラインフィードバックセミナー
4. 組織・チーム状況一覧

※組織全体の状態の把握と個人が自分の状態を自覚

直接、第4ステップも可能

第2ステップ

組織ワーク エンゲージメント コンサルティング

※全体の組織状態と個々の自覚状態の理解

第3ステップ

各種研修実施 (オンライン・リアル)

若手、女性、シニア
管理職、経営層

※対象者に対し、単発的、受動的な応援

第4ステップ

Q B O (個の応援)

1. 個人プログラム
2. グループプログラム
3. ライブラリープログラム
4. 各種セルフアセスメント

※対象者全員に対し、持続的に、自律型人材へ導く応援 & サポート

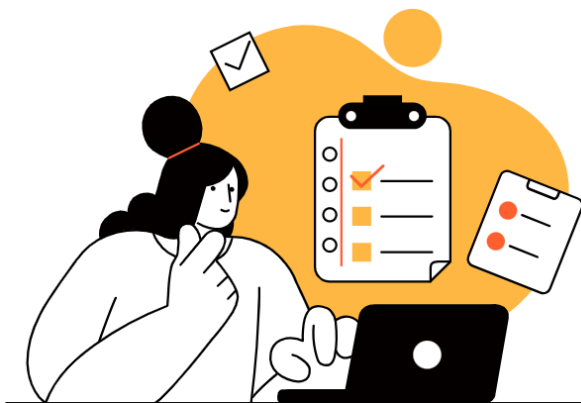


1st Step

第1ステップ

QBO組織診断

組織全体の状態の把握と個人が
自分の状態を自覚



<ご支援内容>

- ・ **ワークエンゲージメントチェック**
活き活きと働けているかを知ります。エンゲージメントの状態、軸と支え、会社との関係を見つめます。
- ・ **ストレス反応・気質チェック**
ストレス過多で疲弊期に入っていないかを知ります。ストレスに対する行動反応、心理反応、身体反応を調べ自己診断します。
- ・ **オンラインフィードバックセミナー**
アセスメント結果の個人理解と、ワークエンゲージメントの重要性を浸透させます。
- ・ **組織・チーム状況一覧**
ワークエンゲージメントの低い組織、ストレス過多の組織、部署、チーム、業種、年代など様々な分析が可能です。

ワークエンゲージメント・チェック			
質問		回答	合計
1	仕事への関心、やりがいを感じている度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
2	仕事に対するやる気、モチベーションが持続している度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
3	仕事に集中できる、他のことをしていない度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
4	仕事に必要以上に、積極的に取り組んでいる度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
5	一緒に働くメンバーやチームと距離が近いという感覚は？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
6	自分の仕事に意義、価値を見出している度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
7	仕事で自分の強みが発揮できていると感じる度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
8	自分の仕事を誇らしく思う度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
9	仕事で成長した、やりがいを感じている度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
10	仕事で自分の成長している、可能性を感じていると感じる度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	
11	自分の仕事で誇りが感じられている、評価されていると感じる度合いは？	☐ 非常にある ☐ ややある ☐ ややない ☐ ない	

ストレス反応チェック			
Qm2024/06/07			
この検査は、今の自分のストレス状態に対しての状態で、ワーカーやジョブになり難いタイプかを知るものです。ストレスと付き合い、マネージメントしていくためにとても大切です。正確に答えをください。質問を読み直してはまる項目にチェックを入れ、その数値をグラフなどに合計してください。			
行動反応	チェック項目	チェック	合計
1	片頭痛は頻りにかかってくる(痛みがひどい、休んでしまう)		
2	人と話すのが面倒(きこえる)		
3	食欲が落ち、または過食傾向		
4	お酒やタバコの量が増えている		
5	対象物を多く集めるようになって(薄手や古物などを処分できる)		
6	人の目が気になる(視線が気になる)		
7	仕事のミスが増えている		
8	仕事の日休む回数が増え、遅く、遅く		
9	気持がものすごく落ち、無気力な状態が続き		
10	睡眠がとれなくなっている		
11	仕事で自分の強みが発揮でき、やりがいを感じ、成長している *		
12	イライラしている、怒りを感じている		
13	身体が疲れている		
14	仕事に集中できない、決断できない		
15	気持が落ち、気が散っている		
16	仕事、生活がうまくいっていない		



2nd Step

第2ステップ

組織ワークエンゲージメント コンサルティング

<ご支援内容>

- ・ 現状の課題整理
- ・ ワークエンゲージメント推進戦略の策定
(ゴールの設定、重点施策の整理)
- ・ 中期計画の策定
(ワークエンゲージメント推進プロセス・ロードマップの策定)
- ・ ワークエンゲージメント推進体制の構築
- ・ 1人ひとりのキャリア自律とワークエンゲージメント向上促進
(研修実施&QBOプログラム)
- ・ 管理職のヒューマンスキル強化とワークエンゲージメント向上促進
(研修実施&QBOプログラム)

QBO組織診断の課題抽出

- ・ 結果の分析
- ・ 課題のカテゴリー分け

今後の取り組み施策、 ロードマップの検討・ご提案

- ・ 課題の優先順位付け
- ・ 対応策検討、ご提案
- ・ 他者事例のご紹介

実行支援

- ・ 推進体制構築支援
- ・ 各種研修の提供
- ※第3ステップ
- ・ 定期的なミーティング等



3rd Step

第3ステップ

各種研修実施 人間力ヒューマンリテラシー を磨く個別プログラム

ヒューマンリテラシーの各テーマごと2～2.5時間の研修です。各種診断やグループワークを通じて体験的に学びます。

<人間力ヒューマンリテラシーを磨く個別プログラム>

- ① 令和時代のリーダーに必須の5つの資質と7つのリーダーシップ
(※リーダーシップスタイル診断)
- ② キャリアビジョン構築のために
(※キャリアブレイクスルーチェック)
- ③ モチベーションの源泉を知る 「心のエンジン」
(※価値観カード)
- ④ 心に響く伝え方 アサーティブ・コミュニケーション
- ⑤ 自他のモチベーションの上げ方、寄り添い方 「心のプロセス」
(※変化適応診断)
- ⑥ 熟年ステージ（50代、60代）のキャリア
～ゴールド人財として輝き続けるために～
- ⑦ 強みを知って活かす ～ストレングスファインダーR活用～
- ⑧ 未来を拓くエンゲージメント・カンパニー
(※ワークエンゲージメントチェック)
- ⑨ ポジティブ・メンタルヘルス
(※ストレス反応・気質チェック)

【関連会社の有限会社キューが実施します】



Example of combination

プログラム 組み合わせ例

対象に合わせたプログラムの組み合わせ例です。

各プログラムを組み合わせ、最適な研修をご提供いたします
全てのプログラムは「QBO パーソナルプログラム」との連動が効果的です。

目的に合わせてご提案いたします。
お気軽にお問い合わせください。

A	対象	経営層
	プログラム名	経営層の意識改革・人間力アップ研修
	組み合わせ例	①+⑧または①+⑤

B	対象	管理職・リーダー
	プログラム名	モチベーション・リーダーシップ (人間力リーダー育成) 研修
	組み合わせ例	①+③+⑤+⑧

C	対象	全社員
	プログラム名	自律的キャリア研修 (幸せなキャリア・キャリアビジョン)
	組み合わせ例	②+③または②+⑦

D	対象	女性全般
	プログラム名	女性エンカレッジ(応援) 研修
	組み合わせ例	②+③+④

E	対象	女性リーダー
	プログラム名	女性リーダーエンカレッジ(応援) 研修
	組み合わせ例	①+③+④+⑤

F	対象	シニア
	プログラム名	ゴールド人材研修(キャリア再構築&生涯現役キャリア)
	組み合わせ例	②+③+④

G	対象	部署単位
	プログラム名	チームエンゲージメント研修
	組み合わせ例	③+⑧または⑦+⑧



**働く人のポジティブモチベーションを引き出し
ワークエンゲージメントに溢れた組織を創ります**



株式会社 **QBO**

<https://qbo.co.jp/>

〒107-0061 港区北青山一丁目3番1号 アールキューブ青山3階 TEL03-6684-8609